

O Grilo

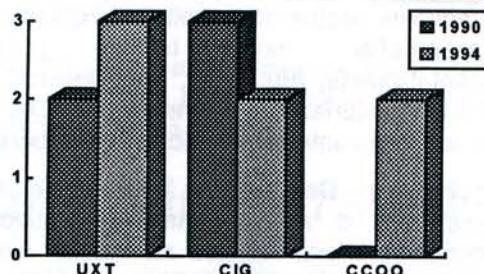
BOLETÍN INFORMATIVO DA SECCIÓN SINDICAL DO P.A.S. DE CC.OO.

Limiari

Esta folla informativa pretende abri-lo necesario canle de comunicación cos funcionarios ós que representamos, para que sepades o que facemos e coñecer nós as vosas opinións a través do debate que se poida xerar.

Nas pasadas eleccións sindicais do 1 de decembro a Sección Sindical de PAS funcionario de CC.OO. conseguimos dous representantes na Xunta de Persoal da Universidade de Vigo.

Na constitución da Xunta de Persoal o pasado 22 de decembro, presentáronse á Presidencia Maite Arce pola nosa banda e Loli Ojea pola UXT, resultando electa ésta última cos seus votos e a abstención da CIG.



ELECCIONES 1990/1994

A nova Xunta de Persoal, elixida nun proceso limpo e democrático, cun reparto de postos moi igualado (Ver gráfico), enfréntase coas consecuencias de todo este tempo de provisionalidade. Non hai nin rastro dun plano de formación, nin R.P.T., nin manual de funcións, nin sequera unha "cultura" de participación na resolución dos nosos problemas (2 asambleas en 20 meses) que é o que pretendemos facer agora.

Requírese un esforzo intenso para poñela andar todas estas cousas e os resultados poden tardar en aparecer, polo que compre ter unha perspectiva o máis amplia posible e non atascarse en pequenos problemas puntuais. Os resultados están aí e convén asumilos axiña e poñerse a traballar.

Neste exemplar:

- 1 Limiar
- 2 Productividade•Com. de Formación
- 3 Regulamento PAS•Xunta de Persoal
- 4 R.P.T•Asamblea

Productividade

AXunta de Persoal saínte despedíuse cunha reunión extraordinaria có único punto no orde do día do reparto do complemento de productividade. O noso delegado sindical non ten noticias previas da proposta da Xunta de Persoal, nin da oferta da Xerencia, que é o que se aproba. Na Resolución de 11 de novembro de 1994 aparecen "retoques" ó alza para os Xefes de Servicio e queda así:

A1	C.D. 28	100.000
A2	C.D. 25	75.000
A3	Xefes Admón e Dtres. Bibliotecas Centros	65.000
A4	Secretarías Equipo Rectoral. As. Económicos, Xefes de Negociado, Axu. Arquivos C.D. 18	55.000
A5	Secretarías Decanato/Dirección	45.000
A6	Porteiros Maiores. Postos Base C.D. 12	40.000

Éste é un reparto segundo a responsabilidade, que entendemos ven xa retribuída polo complemento específico.

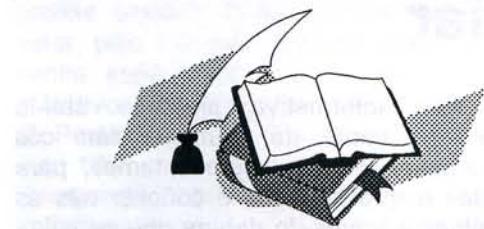
Parécenos bó momento para definir uns criterios de reparto más xustos do complemento de productividade.

Podemos falar de dous xeitos de entende-la productividade: como un dos poucos complementos negociables, que non veñen impostaos para toda a Función Pública no B.O.E., e que se pode empregar para compensar a perda de poder adquisitivo (reparto por niveis como calquera outro complemento) ou como o define a lexislación según as circunstancias relacionadas directamente co posto de traballo, tales como o especial rendemento, o interese ou a iniciativa no seu desempeño, así como para recoñece-los servicios extraordinarios prestados fóra da xornada normal de traballo. Segundo esta última definición non é posible medi-la productividade na Universidade de Vigo.

A nosa proposta é un reparto lineal do 90% do valor global da productividade e o resto repartilo de xeito inversamente proporcional ós niveis. Esto nos daría un reparto con menores diferencias extremas (naquela productividade a relación entre os que máis cobraron e os que menos foi de 2,5) e máis próximo ó espíritu da lei que non fala de repartilo por responsabilidade, xa que esta cóbrase no complemento específico.

Comisión de Formación

AComisión de Formación constituíuse o día 7 de xullo do ano pasado. Desde aquela non volvimos a saber nada. Estamos á espera de que a Xerencia nos proporcione información sobre a distribución do presupuesto de formación ó longo de 1994. Sospeitamos que fundíuse todo co pago dos penosos cursíños para promoción interna á Escala Administrativa.

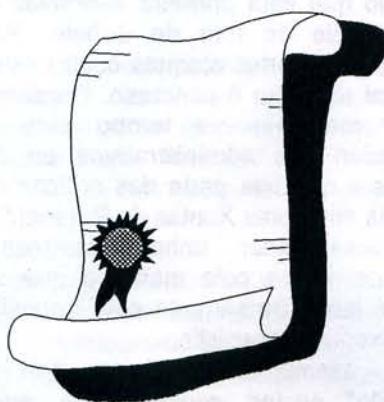


Pensamos que deben diferenciarse tres niveis no que á formación se refire:

- **Actualización:** Cursos correspondentes ó posto de traballo que desempeña cada un, realizados dentro do horario laboral. É a formación que se require da empresa para a realización do noso traballo (Informática, Procedemento administrativo, Secretarías, Recursos Humanos, ...). Estes cursos deberían ofrecerse tamén ós contratados.
- **Perfeccionamento:** Preparación para acceder a aqueles postos de traballo que queríamos desempeñar nun futuro próximo (Contabilidade, Alumnado, Investigación, ...). Tamén poderían se-los mesmos cursos que no apartado anterior fóra do horario laboral.
- **Promoción:** Despois da experiencia máis recente é o aspecto máis conflictivo da formación. Parte de nós rexeita os cursos, áinda que quizais habería que atribuílo ó gran desaxuste xeral do contido con respecto ó programa e á intensidade no tempo, que supuso caseque vivir para os cursos durante demasiado tempo. Podería dividirse o temario en bloques e repartilo ó longo do ano (ou de dous), de xeito que cada quien organizara a súa asistencia para ter tódolos bloques antes da oposición por promoción interna anual.

Regulamento do P.A.S.

A Comisión do Claustro para a elaboración do Regulamento do P.A.S. constituiuse a mediados de xaneiro. Esta Comisión presentoulle á Xunta de Persoal un borrador onde se desglosan os distintos principios xerais que poden ser obxecto de normalización, quedando supeditados sempre a súa concreción ás negociacións coa Xunta de Persoal e Comité de Empresa.



Mentres, a Xunta de Persoal solicitou que se lle autorizase a designar a unha persoa para que asista con voz pero sen voto ás reunións desta Comisión. Esta solicitude rexitouse argumentando que é no Claustro onde se debería autorizar e que non é un órgano de goberno senón asesor.

Esta Comisión está composta por 4 PAS, 4 PDI e 4 alumnos e parece difícil conseguir a Presidencia para un PAS.

Xunta de Persoal

Como xa dixemos no límiar a Xunta de Persoal constituíuse o 22 de decembro, xusto antes do Nadal, polo que a súa primeira reunión foi o 17 de xaneiro. Nesta reunión tivemos como tema estrela o concurso previo á toma de posesión dos administrativos. Nós consideramos que é de xustiza que as prazas foran ofrecidas antes ós funcionarios, nembargantes o avanzado das datas (os administrativos xa elixiran destino) convertía nunha auténtica contrarreloxo esa reivindicación posto que todo dependía da publicación dos nomeamentos no DOG, xa que o artigo 5.1 do Decreto 93/1991 (Regulamento de provisión de postos de traballo, promoción profesional e

promoción interna) establece claramente que estes destinos son definitivos.

Tamén influiu o feito de que durante todo o ano 1994 dúas Xunta de Persoal diferentes, ambas monocolor e con más experiencia ca nós, non conseguiron, pese a intentalo, dito concurso. Todos estes razoamentos levaronos a dar un pouco a batalla por perdida e a centrarnos na urgente negociación dun novo Cadro de Persoal co seu conseguinte proceso de concurso, promoción e oposiciones.

A mediados de febreiro enterámonos da contratación dun administrativo para a Facultade de Ciencias Sociais. Tras unha oposición para administrativos totalmente chapuceira no que se refire á promoción interna, restrinxindo de 14 a 12 ó número de prazas acordadas e tras saltarse o concurso interno previo a oferta-las prazas ó turno libre, a Xerencia invéntase unha lista de espera fantasma e trae áinda máis administrativos de fóra. Esta decisión contradícese cunha proposta de R.P.T., entregada á anterior Xunta de Persoal e posteriormente retirada por impresentable, na que só figuraba un auxiliar administrativo posto base para esa Facultade. Neste momentos xa hai dous contratados como postos base. Tamén contradice os Acordos Administración-Sindicatos de 15 de setembro de 1994, firmados coa Administración Central pero que entendemos que deben servir de referencia mínima para as outras administracións, nos que se establece ó acceso á Administración polo grupo D.

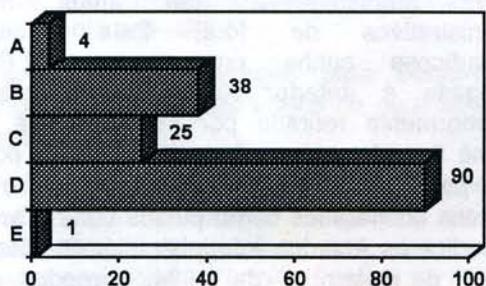
Decidimos mandar un escrito deixando clara a nosa radical oposición á contratación tan pronto como nos enteramos, ó tempo que solicitabamos unha reunión co Xerente. Ante a inflexibilidade deste (¿quién lle daría a idea?) decidimos falar có Rector. Mentre dábánse instruccions para realiza-la contratación, áinda que nesta primeira reunión non empezara a traballar. O Rector mostrouse máis receptivo e, pese a recoñecer que a súa formación era no campo da Química e non do Dereito Administrativo entendeuno perfectamente cun exemplo gráfico: é como contratar directamente un catedrático. De todas formas tiña que facer consultas áinda que deixamos claro que non queríamos unha política de feitos consumados.

A seguinte reunión xa tivo lugar coa contratación feita. Chegamos a un acordo có Rector e o Xerente para rescindilo contrato, pero van pasando os días e non vemos solución ó conflicto.

Relación de Postos de Traballo (R.P.T.)

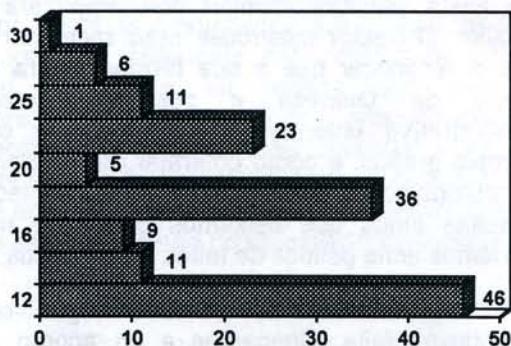
OCadro de Persoal correspondente ó ano 1995 é a tarefa máis urgente que temos. Algúns aspectos vinculados directamente ó Cadro de Persoal como un baremo para os concursos, os criterios da promoción interna e a propia estrutura da plantilla merecen tamén un amplo debate, de xeito que quede garantizada unha auténtica carreira profesional administrativa.

ESTRUCTURA POR GRUPOS



É necesario que o novo Cadro leve parellas unhas normas de xestión propias da Universidade de Vigo, onde se aclaren certos aspectos, non só no referente á provisión de postos de traballo senón tamén en canto a alcanzar unha dinámica de modificación anual do cadro de persoal e a súa correspondente Oferta Pública de Emprego.

ESTRUCTURA POR NIVEIS



Asamblea

Os pasados 22 e 23 de febreiro convocáronse Asambleas en Ourense e Vigo repectivamente.

A de Ourense asistiron somentes dez persoas polo que non houbo moito debate, senón que foi máis ben informativa.

A de Vigo foi moi numerosa e un pouco accidentada. A presentación con bastante retraso, por parte da Xerencia, do baremo e as prazas ofertadas a concurso (posterior á incorporación dos administrativos) non fixo posible enviar la documentación necesaria para votar, polo que esta primeira asamblea quedou nunha especie de foro de debate. Parte do colectivo dirixiu fortes ataques contra esta Xunta de Persoal respecto ó concurso. Pensamos que non tiña materialmente tempo para evita-la incorporación dos administrativos en destinos definitivos e que boa parte das críticas deberan dirixirse ás anteriores Xuntas de Persoal.

Acordouse facer unha asamblea unha semana despois e pola mañá, o que suscitou debates ó longo da semana pola imposibilidade de moita xente para asistir.

Nesta asamblea decidimos non face-lo "concurxiño" nestas condicións e adoptouse como criterio para negocia-la nova productividade a linealidade.

Hai que recoñecer que houbo errores de bulto na convocatoria desta asamblea, pero tamén é verdade que nos atopamos cunha situación bastante enrarecida e non contamos có marxe de "100 días" para poñernos ó día.



Teléfonos de contacto:

Jose Veiro

(Nominas) 81 35 78

Maite Arce

(Persoal) 81 35 80

José Luis

(V. Investigación) 81 35 97