

# O Grilo

BOLETÍN INFORMATIVO DA SECCIÓN SINDICAL DO P.A.S. DE CC.OO.

## Limiar

**A**finais do pasado mes de marzo a Presidenta e a Secretaria da Xunta de Persoal, ámbalas dúas da U.X.T., Sección Sindical máis votada nas eleccións do 1 de decembro de 1994, decidiron presenta-la súa dimisión.

Nesa disxuntiva presentábanse tres alternativas:

- 1.- A continuidade da U.X.T. cun cambio de nomes. De feito, presentaron como candidata á Presidencia á anterior Secretaria, aínda que nin asistiu á reunión do día da votación.
- 2.- A presentación da CIG, difícil de encadrar na súa estratexia de acoso e derribo ás outras seccións sindicais, para finalmente presentarse o seu delegado como salvador.
- 3.- A presentación dos delegados de CCOO, en minoría e sen apoios expresos, xa que rexeitamos calquera tipo de pacto. A nosa idea era traballar para que se "arrancaran" determinados temas que consideramos importantes como a RPT anual, os planos de formación, o 1% de acción social ou os concursos e a promoción interna anuais.

Finalmente a CIG decidiu votarnos polo que obtivemos 4 votos frente ós 2 da UXT, recaíndo a Presidencia en Maite Arce e a Secretaria en José Luis.

Así pois, desde o 26 de abril temos a responsabilidade da Presidencia e da Secretaria da Xunta de Persoal. A nosa primeira proposta foi fixa-los luns como día de reunión semanal da Xunta de Persoal, e darlle un impulso ós traballos sobre a R.P.T.

A nosa posición minoritaria é superada coa nosa vontade de consensuar as propostas defendidas polas distintas tendencias que coexisten na Xunta de Persoal.



## R.P.T.

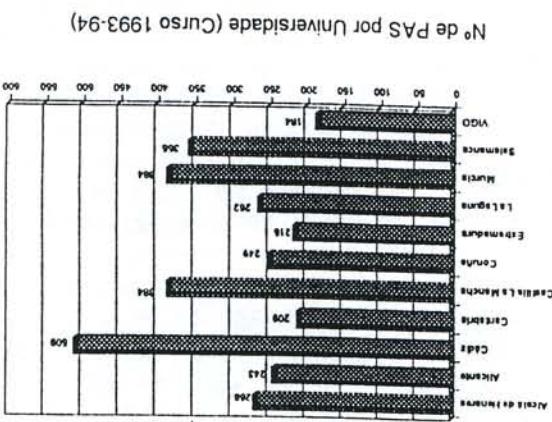
**D**espois de tres anos sen Relación de Postos de Traballo (R.P.T.) a Xunta de Persoal vai presentar próximamente á asamblea de funcionarios para a súa ratificación unha proposta xa consensuada coa Xerencia.

Tra-la denuncia en roda de prensa, por parte da Xunta de Persoal e das Seccións Sindicais que teñen representación nela, da falta de interés da Xerencia e do equipo rectoral por presentar unha proposta seria de R.P.T., e despois de varios prazos incumpridos, empezou unha negociación que culminaría a mediados de agosto cunha proposta de R.P.T. consensuada. Nestas últimas reunións imperou un clima de diálogo e había vontade, por ambas partes, de chegar a un acordo o antes posible.

Tanto o concurso de traslados como a

## Neste exemplar:

- |          |  |
|----------|--|
| <b>1</b> | Limiar • R.P.T.  |
| <b>4</b> | Comisión de Formación • Regulamento do P.A.S. • Acordo de Emprego  |
| <b>5</b> | Premeditación, veranidade e contratacóns • Contratación conductor • Non ás horas extras. Pola creación de postos de traballo |
| <b>6</b> | O GRILLO canta   |



En resumen, una vez normalizada a vida laboral dos funcionarios coa R.P.T. do 95 e o conséguinte concurso, pensamos que na do ano 96 imos ter ocasión de perfecciona-la estructura da plantilla, adaptando-a a maiores posibilidades de promoción, unha maior profesionalización e un nultimo de prazas axeitado ás necesidades reais que requirerá unha administración universitaria eficaz e profesionalizada.

E fundamenteal entar ninha dinamica de negociação anual da R.P.T. Pensamos que se val conseguir con esta proposta, xa que quedarón xa 4 prazas comprometidas para a R.P.T.96.

- A Biblioteca Central passa a contemplar como um autêntico serviço universitário, dependendo todo o seu personal da sua Direcção, en lugar da anterior assignação a cada centro do pessoal das bibliotecas.

- A subida, en dos niveis, dos mimos de cada grupo, con efeitos de f de xaneiro de 1995. Esta subida xa estableceron a imensa maioría das universidades do Estado hai tempo.

- Com estas 40 novas prazas desbloqueiamos tanto o concurso de traslados como a incoorporação mediante oposições de novo pessoal.

**positivos:** mudanças climáticas, tempos, aspectos

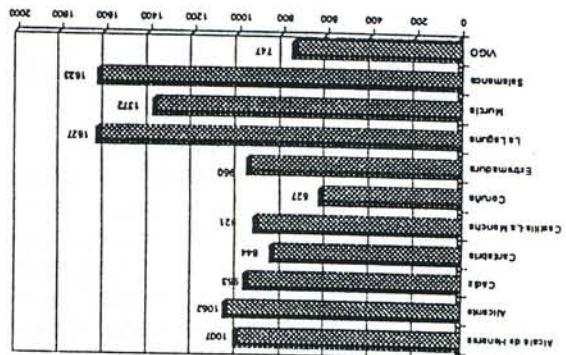
- En xeral, a estrutura da planilla non ten moi en conta a promoción intelectual, xa que hai unha carencia evidente de postos de nivais intermedios (16 e 20 fundamentalmente), xunto a clida problemática das xefaturas de sección.

- As extatutas de seccions assiguanas os grupos A/B ou B/C sen mais critérios conicode que a vontade (subxetiva) do Xerente. O falor desete tema apreciase unha *utilitas* bastante arraigada.

- A subida de níveis das xefaturas de administração das E.U. de Formação do Profesorado de E.X.B. só foi aceptada no caso de Ourense. Xa que logo, a unica xefatura de administración que quedou con nivel 20 e a da Escola de Pontevedra.

- A falta de planificación respecto a los campus de Ourense e Pontevedra e a Biblioteca bloquenou a negociación de diferentes prazas. Cara á negociación da R.P.T. do 96 a Xerencia debe ter claro o modelo administrativo que se vai implantar nestes lugares.

Nº de Procesores por Universidad (Curso 1993-94)

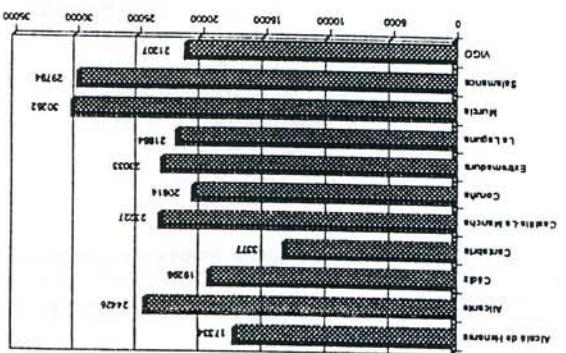


- I am poco se crean Servicios, como o de inspección ou o soperfe administrativo do Conselho Social.

- En primeiro lugar, despois de tres anos sen R.P.T., o numero de prazas non cubre as necesidades reais de persoal, fundamentalmente na ligüins centros e servicos.

Esta proposta de R.P.T. tem alguns aspectos negativos:

Nº de alumnos por Universidad (Curso 1993-94)



mejorar la participación de todos los sectores de la población en la elaboración de las estrategias para el desarrollo sostenible.

## PRAZAS NOVAS R.P.T.'95 (22.09.95)

DENOMINACIÓN	NIVEL	DESTINO	TOTAL
XEFES DE SERVICIO	28	Patrimonio	1
XEFES DE SECCION	25	Información do estudiante Investigación Extensión Universitaria Títulos e Planos de Estudio	4
DIRECCIONS BIBLIOTECA	22	Ciencias Belas Artes	2
XEFE DE ADMINISTRACIÓN	22	Ciencias Sociais	1
AXUDANTES BIBLIOTECA	20	Vigo Ourense Pontevedra	3
RESPONSABLE AA.EE.	20	Xerencia	1
RESPONSABLE AA.EE.	18	Investigación	1
XEFES DE NEGOCIADO	18	ORI Títulos e Planos de Estudio Rexistro Ourense Información Vigo	4
SECRETARIAS DIRECCION	16	Informática de Xestión Forestais Ciencias Sociais	3
SECRETARIAS DPTO.	14		4
POSTOS BASE	14	Innovación Educativa (2) Investigación (3) Profesorado Relacións Exteriores Secretaría Xeral Alumnado Fac. CC. Económicas Ciencias Belas Artes Ciencias Sociais Sección Dereito Vigo Rexistro Ourense Biblioteca Campus Ourense Inst. Electrónica Adicada	17
<b>TOTAL</b>			<b>41</b>
<b>Transformacións</b>			
XEFES DE NEGOCIADO	18	Deportes Control Interno	2
<b>Desaparecen</b>			<b>2</b>
<b>TOTAL</b>			<b>39</b>

### PRAZAS DA R.P.T.'95 POR DESTINOS

Servicios Centrais	1	19
Campus de Vigo	1	7
Campus de Ourense	1	4
Campus de Pontevedra	1	5
Biblioteca	Vigo Ourense Pontevedra	3 3 3
<b>TOTAL</b>		<b>41</b>

## Comisión de Formación

**H**ai uns meses recibíades unha notificación do Xerente, na súa calidade de Presidente da Comisión de Formación, informando dos cursos xa realizados e os que están previstos. Costou case un ano que a Comisión empezara a reunirse pero xa se empiezan a ver algúns resultados. Aínda queda moito por facer para conseguir un verdadeiro Plano Anual de Formación e Perfeccionamento, con cursos axeitados para todos e que garanticen non só unha correcta cualificación para o desempeño dos postos de traballo senón tamén a posibilidade real da promoción interna.



## Regulamento do P.A.S.

**O**Claustro da Universidade de Vigo debatirá próximamente o Regulamento do Personal de Administración e Servicios elaborado pola comisión delegada do Claustro designada ó efecto e integrada por catro docentes, catro alumnos e catro representantes do P.A.S.

O proxecto de regulamento é bastante xeral, e aínda que non recorta os dereitos que xa temos, tampouco se acadan grandes reivindicacións polos seguintes motivos:



- O PAS está integrado por dous colectivos, funcionarios e laborais, con vinculación administrativa, sistemas normativos referenciais e capacidade negociadora distinta, polo que o regulamento só pode abordar aspectos comúns a ámbolos dous colectivos.

- O regulamento enfócase coma algo que debe perdurar estable durante certo tempo, polo que parece máis oportuno que sexan a Xunta de Persoal e o Comité de Empresa quen concrete e negocie as reivindicacións do PAS.

En resumo, un regulamento xeralista sen grandes novedades para cumplir co mandato dos estatutos de elaborar un regulamento para o PAS igual que se fai cos outros sectores da comunidade universitaria: estudiantado e profesorado.

## Acordo de Emprego

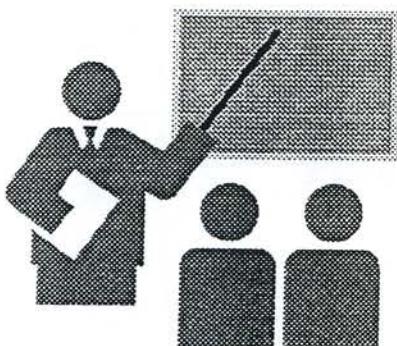
**N**o pasado mes de maio todo estaba disposto para assinar un Acordo de Política de Emprego da Universidade de Vigo laboriosamente "consensuado" entre a Xunta de Persoal e o Comité de Empresa; pero diferentes interpretacións dun mesmo punto saíron á luz durante a reunión coa Xerencia. O punto en cuestión fai referencia á percepción da totalidade das retribucións do posto de traballo singularizado ocupado por persoal laboral eventual.



Nós entendemos que o espírito do Acordo é que os postos singularizados sexan ocupados fundamentalmente por funcionarios e, só no caso excepcional que teñan que ocupalos persoal eventual, se lles paguen a totalidade das retribucións correspondentes ó posto mediante os complementos necesarios. Calquera outra interpretación parécenos contraria á carreira administrativa dos funcionarios.

## Comisión de Formación

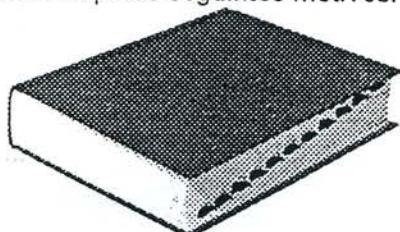
**H**ai uns meses recibírías unha notificación do Xerente, na súa calidade de Presidente da Comisión de Formación, informando dos cursos xa realizados e os que están previstos. Costou case un ano que a Comisión empezara a reunirse pero xa se empiezan a ver algúns resultados. Aínda queda moito por facer para conseguir un verdadeiro Plano Anual de Formación e Perfeccionamento, con cursos axeitados para todos e que garanticen non só unha correcta cualificación para o desempeño dos postos de traballo senón tamén a posibilidade real da promoción interna.



## Regulamento do P.A.S.

**O**Claustro da Universidade de Vigo debatirá próximamente o Regulamento do Persoal de Administración e Servicios elaborado pola comisión delegada do Claustro designada ó efecto e integrada por catro docentes, catro alumnos e catro representantes do P.A.S.

O proxecto de regulamento é bastante xeral, e aínda que non recorta os dereitos que xa temos, tampouco se acadan grandes reivindicacións polos seguintes motivos:



- O PAS está integrado por dous colectivos, funcionarios e laborais, con vinculación administrativa, sistemas normativos referenciais e capacidade negociadora distinta, polo que o regulamento só pode abordar aspectos comúns a ámbolos dous colectivos.

- O regulamento enfócase coma algo que debe perdurar estable durante certo tempo, polo que parece máis oportuno que sexan a Xunta de Persoal e o Comité de Empresa quen concrete e negocie as reivindicacións do PAS.

En resumo, un regulamento xeralista sen grandes novedades para cumplir co mandato dos estatutos de elaborar un regulamento para o PAS igual que se fai cos outros sectores da comunidade universitaria: estudiantado e profesorado.

## Acordo de Emprego

**N**o pasado mes de maio todo estaba disposto para asinar un Acordo de Política de Emprego da Universidade de Vigo laboriosamente "consensuado" entre a Xunta de Persoal e o Comité de Empresa; pero diferentes interpretacións dun mesmo punto saíron á luz durante a reunión coa Xerencia. O punto en cuestión fai referencia á percepción da totalidade das retribucións do posto de traballo singularizado ocupado por persoal laboral eventual.



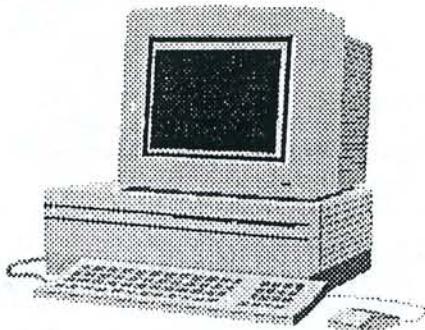
Nós entendemos que o espírito do Acordo é que os postos singularizados sexan ocupados fundamentalmente por funcionarios e, só no caso excepcional que teñan que ocupalos persoal eventual, se lles paguen a totalidade das retribucións correspondentes ó posto mediante os complementos necesarios. Calquera outra interpretación parécenos contraria á carreira administrativa dos funcionarios.

A nosa postura quedou en minoría ó sumarse as outras seccións sindicais na Xunta de Personal á postura maioritaria no Comité de Empresa de mante-lo persoal contratado en postos singularizados. Por unha banda consideramos que perxudica a promoción dos funcionarios, que se manteñen en postos base mentres que por outra banda, os contratados asumen unhas responsabilidades que non van ver recoñecidas.

## Premeditación, veranidade e contratacóns

**U**nha vez máis a Universidade sacou unha praza sen contar co Comité de Empresa e sen dar oportunidades de promoción ós traballadores. A praza en cuestión é a de Técnico Superior para o Servicio de Telecomunicacións e Equipamento Informático. A política de feitos consumados é últimamente norma habitual da Xerencia o que obriga ó Comité de Empresa a xudicaliza-la nosa vida laboral.

Esiximos que toda praza se negocie previamente cos representantes dos traballadores e que se respeite a promoción interna como un dereito irrenunciable dos traballadores.

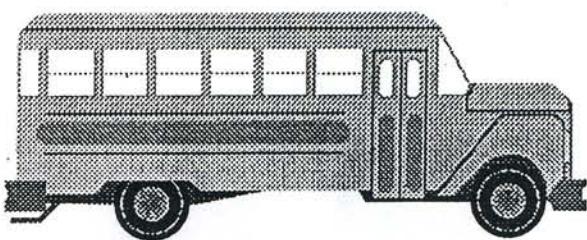


## Contratación conductor

**A**nte a infructuosa contratación dun conductor e as irregularidades que rodean este proceso, dende CC.OO. defendemos que se cumpran, punto por punto, as bases da convocatoria e que se contrate ó candidato que cumpla todos os requisitos. Lembrámoslle á Xerencia que todo proceso de selección debe

rexirse polos principios de igualdade, capacidade, publicidade e mérito. Se se fai unha proba e hai candidatos que cumpran as bases, non entendemos que a praza estea todavía sen cubrir e non haxa ningunha resolución sobre este asunto.

Como sabedes, o Comité de Empresa denunciou na prensa e na Inspección de Traballo este asunto.



## Non ás horas extras. Pola creación de postos de traballo

**U**n dos graves problemas da sociedade actual é o paro, mal endémico que ten difícil solución porque hai máis demandas de traballo que postos existentes, o que leva ós sindicatos a plantexarse a idea de repartilo entre os existentes.

En coerencia con estas ideas o noso sindicato ten claro que para acadar estes obxectivos debemos empezar por eliminar as horas extras e, deste xeito, crear novos postos de traballo.

Dende o ano 1993 CC.OO. ven facendo un seguemento das horas extraordinarias que se realizan na Universidade de Vigo. Cos datos facilitados, sempre tarde e parcialmente pola Xerencia, temos constancia de que se fan horas extras de forma ilegal. En conversas tanto co Rector como co Xerente, solicitamos que a Universidade cumprise o artigo 35 do Estatuto dos Traballadores (que limita as horas extras a 80 anuais por traballador/a) e o artigo 36 do Convenio Colectivo das Universidade públicas de Galicia onde se lles recoñece un carácter excepcional. Ditas horas fanse de forma voluntaria a excepción das declaradas urgentes pola empresa para reparar ou previr siniestros.

CC.OO. denunciou a principios deste ano ante a Inspección de Traballo á Universidade. No mes de xuño a inspectora de traballo visitou o Servicio de Persoal e tras revisa-los boletíns de cotizacións dos anos 1993 e 1994 comprobou que os conductores sobrepasaran o tope máximo legal de 80 horas, extendendo Acta de Infracción á Universidade de Vigo. En 1994 os tres conductores percibiron en conceplo de horas extraordinarias máis de 4.000.000 de pesetas; se traducimos a horas este dato, extraese a conclusión de que este servicio necesita contratar a máis persoal.



CC.OO. considera ó Rector e ó Xerente responsables directos da ilegalidade que supón supera-las 80 horas por traballador/a, e lembralles que a Universidade como institución e organismo público debe dar exemplo e cumplir escrupulosamente a legalidade vixente.

É misión do Comité de Empresa esixir que non se fagan horas extras e cando esto ocorra denuncialo. Creemos que non é ético que a persoa que preside o Comité realice horas extraordinarias que, lembramos, fanse sempre de forma voluntaria. Por todo o exposto na reunión do Comité de Empresa do 21 de setembro solicitamos que deixase de facer horas extras ou ben dimitira do seu cargo.

Esiximos novamente ante a Xerencia que cumpra coa obriga de informar mensualmente ó Comité de Empresa das horas extraordinarias realizadas polo persoal da Universidade tal e como di o Estatuto dos Traballadores e recolle o Acta da Inspección. No mes de xullo solicitamos as horas extras realizadas nos seis primeiros meses deste ano. Aínda estamos esperando.

## O Grilo canta

**O** 27 de setembro iniciáronse as negociacións do Convenio Colectivo; se todo vai ben o vindeiro ano teremos novo Convenio.

CC.OO. presentou un recurso contra a contratación como funcionario *eventual* dun arquitecto asesor.

Os nosos compañeiros da CIG están a sacar unha serie de escritos baixo o curioso epígrafe CIG-informa, en lugar do más axeitado CIG-mente. Utilizando sesgadamente a información, intentan que os demás aparezamos como os mentireiros e eles como os únicos posuidores da verdade. Parece que aínda non asumiron os resultados electorais que os colocan en minoría e non se acaban de dar conta de que a súa palabra xa non é a palabra de Deus, senón que reciben críticas coma todo Deus.

### Teléfonos de contacto:

<b>Jose Veiro</b>	
(Nóminas)	81 35 78
<b>Maite Arce</b>	
(Persoal)	81 35 80
<b>José Luis</b>	
(V. Investigación)	81 35 97
<b>Manolo Velasco</b>	
(Fac. Económic.)	81 24 00
<b>Lola Montoya</b>	
(Teleco)	81 21 00
<b>Enrique Tacón</b>	
(Teleco)	81 21 00