

MARISA MAGAZ LEDO, como Presidenta do Comité de Empresa de Pontevedra do Persoal Laboral de Administración e Servizos da Universidade de Vigo, de conformidade cos artigos 7 e 13.2 do Regulamento de Organización e Funcionamento do citado Comité, ante dita Universidade comparece e, como mellor proceda en dereito,



DI

Que no Pleno Ordinario do Comité de Empresa de Pontevedra, celebrado o 24-01-08 aprobouse por maioría absoluta de 9 votos a favor, 3 votos en contra e 1 abstención, presentar RECURSO DE ALZADA, ou subsidiariamente, RECURSO DE REPOSICIÓN, contra a Resolución Xerencial (nº rº 200800000404, 11-01-2008) pola que se acorda: "*Destinar, con efectos económicos-administrativos do 9 de xaneiro de 2008, a D. Cándido Pérez Betanzos ao Servizo de Prevención de Riscos Laborais co réxime de xornada de traballo establecida no artigo 38.a) do I Convenio Colectivo*" en base aos seguintes:

FEITOS

Primeiro.- Na mañá do día 9-01-08, a xerencia convocou á representación do persoal laboral de administración e servizos da Universidade de Vigo para dar conta da citada decisión. Neste acto, parte da representación sindical manifestou serias dúbidas sobre a legalidade, tanto do procedemento como da resolución adoptada, quedando á espera de recibir o documento.

Segundo.- En data 15-01-2008 as Seccións Sindicais de CC.OO. e UGT presentaron recurso de alzada contra a resolución xerencial sinalada (nº rº 200800000825).

Terceiro.- O interesado na data da resolución era liberado sindical e tamén foi Presidente do Comité Intercentros da Universidade de Vigo.

Do estudio e debate sobre a resolución impugnada, no Pleno do Comité de Empresa sinalamos os seguintes:

FUNDAMENTOS DE DEREITO

Primeiro.- De conformidade con o vixente Convenio Colectivo -DIARIO OFICIAL DE GALICIA Nº 145 Venres, 27 de xullo de 2007, Artigo 8º.-Eficacia derogatoria e carácter unitario. O presente convenio derroga e substitúe integramente ao anterior (DOG del 6 de agosto de 2002), observase a aplicación indebida dos artigos 13 e 38.a do I Convenio Colectivo.

Segundo.- A orde de 29 de decembro de 2000, da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais, regula o procedemento para o recoñecemento, declaración e cualificación do grao de minusvalidez.

"Artigo 1º. Obxecto. Esta orde ten como obxecto **regular o procedemento para o recoñecemento, declaración e cualificación do grao de minusvalidez.**"

Artigo 5º. Funcións dos equipos. 1. O equipo técnico de valoración ten como funcións: b) **A realización dos ditames técnico-facultativos para a cualificación do grao de ninusvalidez, revisión deste por agravamento ou**

melloría para a determinación do prazo a partir do cal se poderá revisar o grao de minusvalidez non termos previstos no Real decreto 1971/1999, do 23 de decembro.

*Artigo 8º. Competencia e inicio do procedemento. 1. Serán competentes para iniciar, instruír e resolver os procedementos para o recoñecemento, declaración e cualificación do grao de minusvalidez **as delegacións provinciais da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais no ámbito territorial onde residan habitualmente os interesados.***

*Artigo 9º. Recoñecementos e ditame de cualificación do grao de minusvalidez. 1. A cualificación do grao de minusvalidez levarase a cabo mediante o recoñecemento do interesado polos vocais do equipo técnico de valoración, segundo o procedemento de citacións que se determine. (...) 3. *Finalizados os recoñecementos e informes pertinentes o equipo técnico de valoración procederá a emitir o ditame técnico facultativo.**

Non consta, na documentación achegada polo interesado, o recoñecemento legal da diminución da súa capacidade conforme ao procedemento establecido na antedita norma. Os emisores dos informes: FREMAP, SERGAS e médico de cabeceira, non son competentes para o recoñecemento, declaración e cualificación dunha minusvalidez e, moito menos, o responsable do Parque Móbil.

Terceiro.- Nos informes presentados considerase ao traballador "APTO, con limitacións", sendo incongruente este diagnóstico co cambio de posto.

Cuarto.- O artigo 59 dos vixentes Estatutos da Universidade de Vigo lle recoñece ao reitor, entre outras, as seguintes funcións: "f) *Contratación, adscrición e nomeamento do persoal ao servizo da universidade. I) Nomeamento de todos os cargos e persoal da universidade. k) Toma das decisións en que é legalmente competente sobre situación administrativas e réxime disciplinario.*"

O artigo 109 dos vixentes Estatutos di: "2. *O persoal funcionario de administración e servizos rexerese pola Lei orgánica de universidades e as disposicións que a desenvolven, pola lexislación xeral de funcionarios, polas disposicións de desenvolvemento desta que elabore a Comunidade Autónoma e polos presentes Estatutos.*"

Correspondería, pois, en todo caso, ao reitor a adscrición ou toma de decisión sobre a situación administrativa do traballador, razón esta pola que a Resolución xerencial sería nula de pleno dereito.

Quinto.- O artigo 110 dos Estatutos di o seguinte: "1. *As escalas de persoal funcionario propio da Universidade de Vigo clasifícanse de acordo cos grupos de titulación esixidos na lexislación xeral da función pública e figurarán explicitamente no Regulamento do persoal de administración e servizos aprobado polo Claustro. A Universidade de Vigo poderá crear ou modificar as escalas que estime convenientes para o mellor desenvolvemento da administración e os servizos, nas condicións que estableza o devandito regulamento. 2. **Os grupos e categorías profesionais do persoal laboral de administración e servizos da universidade fíxanse segundo o previsto no convenio colectivo.***" No anexo I recóllese a clasificación

de categorías no Grupo III, na que non existe categoría algunha de técnico intermedio de prevención de riscos laborais.

Os grupos e as categorías profesionais deberan ser fixados, pois, conforme ao establecido no II Convenio, norma na que se recolle, incluso, a creación de novas categorías se así fora acordado pola Comisión Paritaria.

Sexto.- No artigo 13.1 do II Convenio, Organización do traballo, acordouse o seguinte: *"Logo da negociación co Comité Intercentros ou órgano de representación unitaria dos traballadores, consonte ao artigo 116 dos Estatutos, a Universidade de Vigo aprobará a Relación de Postos de Traballo (RPT), na que se recollerán todos os postos dotados no orzamento reservados ao persoal laboral de administración e servizos, indicando: categoría, dotación, grupo, quenda, e de ser o caso, complementos salariais, forma de provisión, requisitos e condicións de desempeño. No citado documento todo traballador terá que ser adscrito en orixe a un centro ou unidade de traballo. Dita negociación producirase con antelación á aprobación dos orzamentos de cada ano."*

A categoría de técnico de nivel intermedio de prevención ademais de non existir actualmente na relación de postos de traballo (RPT) do persoal laboral de administración e servizos, e de que a súa posible inclusión non estivo nunca nos asuntos pendentes de negociación entre a xerencia e a representación do persoal laboral, o Servizo de prevención non comunicou nunca ao Comité Intercentros a necesidade de dotarse de máis persoal cualificado.

Sétimo.- No II Convenio ampliáronse os dereitos das persoas con minusvalía. Así na Adicional Quinta recóllese o seguinte: *"Sen prexuízo das accións xerais de previsión, tratamento e rehabilitación, as persoas que teñan recoñecido algún grao de minusvalía teñen dereito, no acceso ao emprego e desenvolvemento do seu traballo a: **A adaptación do posto** de traballo para o seu desenvolvemento normal e á promoción e formación profesional. A reincorporación, logo **da declaración de incapacidade** permanente parcial, ou total que o permita, no posto de traballo que ocuparan ou noutro axeitado á súa capacidade. O desenvolvemento e vixilancia do previsto nesta disposición **correspóndelle á Comisión Paritaria** que poderá designar un relator especial nesta materia ou atribuírselle esta misión a un órgano con funcións xerais neste ámbito."*

En aplicación da referida norma, o proceso que debería seguir o traballador cando se fora a reincorporar a súa prestación efectiva, sería, en primeiro lugar, o recoñecemento legal da súa discapacidade, unha vez conseguido este requisito tería que ter solicitado a adaptación do posto que viñera desempeñando e, de non ser posible, a empresa tería que ofrecer outro axeitado a súa capacidade. A solicitude debería ser estudada, en todo caso, pola Comisión Paritaria do II Convenio Colectivo.

Octavo.- A Lei 30/1992, de 26 de novembro de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común, no seu artigo 62.1 Nulidade de Pleno dereito di o seguinte: *"Os actos das Administracións públicas son nulos de pleno dereito nos casos seguintes: b) Os ditados por órgano*

manifestamente incompetente por razón da materia ou do territorio. e) Os ditados prescindindo total e absolutamente do procedemento legalmente establecido ou das normas que conteñen as regras esenciais para a formación da vontade dos órganos colexiados."

SOLICITAMOS que, tendo por presentado este escrito de recurso, tralos trámites legais oportunos, se considere nula e sen efecto a resolución impugnada.

Vigo, 1 de febreiro de 2008

Asinado:



Marisa Magaz Ledo

SR. REITOR DA UNIVERSIDADE DE VIGO