

**COMPARATIVA SALARIO BASE 2006 + PRODUCTIVIDADE
COA PROPOSTA ECONÓMICA DE XERENCIA 10/10/06**

TÁBOA 1 SALARIO 2006 + PRODUCTIVIDADE

GRP / CAT	SB 06	COMP. CAT.	OUTRO CMP	PRDUCT 06	TOTAL	
I	RR DD	26.280,18		13.290,00	1.461,60	41.031,78
	TSTIC	26.280,18		5.853,84	1.461,60	33.595,62
	RESP.	26.280,18	1.596,12	5.853,84	1.461,60	33.595,62
	BASE	26.280,18	1.596,12		1.461,60	29.337,90
II	TMTIC	22.058,08		3.383,52	1.368,84	26.810,44
	BASE	22.058,08	1.139,52		1.368,84	24.566,44
III	R. PMB	17.814,51	151,56	10.407,72	1.278,24	29.652,03
	COND	17.814,51	151,56	4.553,88	1.278,24	23.798,19
	TETIC	17.814,51		3.548,28	1.278,24	22.641,03
	TE LB	17.814,51		919,44	1.278,24	20.012,19
	R. XD	17.814,51	151,56	768,00	1.278,24	20.012,31
	BASE	17.814,51	151,56		1.278,24	19.244,31
IV	TELF	15.195,05		929,28	1.187,52	17.311,85
	OFLB	15.195,05		1.697,16	1.187,52	18.079,73
	BASE	15.195,05	161,16		1.187,52	16.543,73
V	BASE	13.653,16	0.00		1.187,52	14.840,68

TÁBOA 2 PROPOSTA XERENCIA (inclúe productividade)

GRP/CAT	SB 06	RR DD	CORD F.	XEF GRP	DIF TEC	EDH / XP	TOTAL
I	RR DD	30.090,00	8.425,20			2.544,00	41.059,20
	TSTIC	30.090,00		4.332,96			34.422,96
	RI3 ¹	30.090,00		4.332,96			34.422,96
	BASE	30.090,00					30.090,00
II	TMTIC	25.575,00			1.227,60		26.802,60
	BASE	25.575,00					25.575,00
III	RPMB	19.875,00		1.908,00		5.247,00	27.030,00
	COND	19.875,00				5.247,00	25.122,00
	TETIC	19.875,00			954,00		20.829,00
	TELB	19.875,00			954,00		20.829,00
	BASE	19.875,00					19.875,00
	IV	OFLB	17.100,00	COMPLEMENTO "AD PERSONAM" DE 211,85 €/ANO			
TELF		17.100,00	COMPLEMENTO "AD PERSONAM" DE 979,73 €/ANO				18.079,73
BASE		17.100,00					17.100,00
V	BASE	15.000,00					15.000,00

¹ Responsabilidade CACTI, ORI, I+D

SUBA REAL DO IIº CONVENIO

GRP/CAT	DIFER TÁBOA 1-TÁBOA 2		INCREM. %
I	RR DD	27,42	0,07 %
	TSTIC	827,34	2,46 %
	RESP	827,34	2,46 %
	BASE	752,10	2,56 %
II	TMTIC	-7,84	-0,03 %
	BASE	1.008,56	4,10 %
III	RPMB	-2.622,03	-8,84 %
	COND	1.323,81	5,56 %
	TETIC	-1.812,03	-8,00 %
	TE LB	816,81	4,08 %
	BASE	630,69	3,27 %
IV	OFLB	0,00	---
	TELF	0,00	---
	BASE	1.231,27	7,44 %
V	BASE	159,32	1,07 %

Na táboa nº 1 sumamos ao salario de 2006 a paga de produtividade (paga 2005 + 3 %) xa que o xerente na súa proposta (táboa 2) inclúe na súa totalidade este concepto. Na táboa nº 3 calculamos a diferenza entre o salario real de 2006 e a proposta de xerencia.

Se queredes comparar o salario base máis os complementos podedes facelo no calculanóminas (web 2º convenio).

Como se pode ver a xerencia está a aplicar unha estratexia de trilerio, ano e medio de negociación para obter este magro e aldraxante resultado.

CC OO considera que a paga de produtividade é un dereito consolidado polo colectivo laboral e polo tanto non é negociable, CC OO segue a defender todos os puntos da súa proposta:

1. A Universidade ten que pagar os atrasos íntegros dende o 1 de xaneiro de 2005 e a parte que corresponda ao 2006.
2. Os complementos de singularización funcional é preciso calculalos considerando o salario base anual (15 pagas) e non sobre o salario base mensual (12 pagas) tal e como propón Xerencia.
3. A xerencia ten que definir a que categorías ou postos singularizados lle outorga os pluses. A relación de complementos definida no actual Convenio ten que ter a súa correspondencia na nova proposta.
4. A suba que se propón para o grupo IV non pode estar ligada a ningún proceso de transformación. Calquera proceso formativo que se considere necesario para a nova categoría realizárase unha vez consolidada esta como formación obrigatoria a realizar en tempo de traballo.
5. A homologación retributiva con niveis do PAS funcionario é preciso mantela ao longo do tempo, de tal xeito que as categorías homologadas teñan, a partir da sinatura do Convenio, idénticos incrementos económicos. Para conseguir este obxectivo

propoñemos a seguinte adicional: “Co obxectivo de manter no tempo a homologación salarial co persoal de administración e servizos funcionarios, todo incremento retributivo que se lle aplique durante a vixencia do Convenio aos distintos niveis da táboa funcional, repercutirá automaticamente nas categorías e postos singularizados do persoal laboral homologados aos referidos niveis”. Ver táboa que se achega.

6. É preciso considerar un plus de homologación para evitar complementos persoais transitorios, pluses ad personam ou calquera outro similar.
7. Para o complemento de xornada partida propomos un incremento do 6% subindo, polo tanto, a **2.670,82**.
8. A paga de produtividade forma parte dos dereitos económicos consolidados, polo tanto, as subas do Convenio non poden facerse a conta deste concepto.

CC OO, chama a todos os traballadores e traballadoras a mobilizarse para conseguir un Convenio xusto que recoñeza os nosos dereitos laborais. A partir do luns 16 de outubro CC OO dará a coñecer un calendario de mobilizacións e acudiremos aos distintos campus a informar sobre a situación actual.

CC OO, intentará facer as distintas accións xunto co resto dos sindicatos sempre e cando coincidan coa estratexia que estamos a propor.

CONVENIO XUSTO XA!

**COMPAÑEIRO E COMPAÑEIRA É TEMPO DE
MOBILIZARNOS!**