

## **CAPÍTULO VII**

### **RETRIBUCIÓN**

#### **Artigo 29. Retribucións básicas.**

1.- Son retribucións básicas aquelas directamente relacionadas coa formación académica e capacitación profesional xenéricas que determinan a clasificación dos traballadores en grupos profesionais, así como a antigüidade.

Son, pois, retribucións básicas as seguintes:

- Salario base
- Trienios
- Pagas extraordinarias

2.- O salario base consiste nunha cantidade fixa para cada grupo profesional que se devengará e aboará por meses vencidos na contía que se detalla no anexo IV deste Convenio.

3.- Os trienios aboaranse tanto nas mensualidades ordinarias como nas pagas extraordinarias polo importe que se detalla no anexo IV por cada período completado de tres anos de servizos prestados na Universidade de Vigo.

Os trienios recoñecidos con anterioridade en réximes diferentes ao do presente convenio, manterán as súas contías coas actualizacións que se prevexan nas leis de orzamentos da Comunidade Autónoma de Galicia.

Exclusivamente o persoal laboral fixo poderá solicitar o recoñecemento do tempo de servizos prestados noutras Administracións Públicas en iguais condicións substantivas e procedimentais que as previstas para os funcionarios de carreira na Lei 70/1978.

4.- As pagas extraordinarias, polo importe candasúa dunha mensalidade de salario base e os trienios recoñecidos, aboaranse nos meses de xuño, setembro e decembro.

O dereito ao cobro e o importe das pagas extraordinarias será proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados nos doce meses anteriores ao do seu devengo e pagamento.

#### **Artigo 30. Retribucións complementarias.**

1.- Son retribucións complementarias aquelas directamente vinculadas coas funcións, especificidades e características propias do desempeño de determinados postos de traballo así definidas na relación de postos de traballo.

Son, pois, retribucións complementarias as seguintes:

- Complementos de xomada/horario
- Pluses de singularización funcional
- Pluses de homoxeneización funcional e retributiva

2.- A) Os complementos de xornada/horario recoñeceranse e devengaranse por unha das seguintes circunstancias no desempeño:

- a) Pola prestación efectiva e regular de servizos en réxime de xornada partida. O seu importe será de 2.544 €/ano e percibirase en doce mensualidades de igual contía ou, de selo caso, a súa parte proporcional.
- b) Pola prestación efectiva e regular de servizos en réxime de dispoñibilidade horaria. O seu importe será de 2.544 €/ano e percibirase en doce mensualidades de igual contía ou, de se 10 caso, a súa parte proporcional.
- c) Pola prestación efectiva de servizos no réxime de especial dedicación horaria contemplado en exclusiva para o persoal técnico especialista da Unidade de Transporte e Distribución, no que ademais da xornada irregular de traballo efectivo se retribúe como tempo de presenza ata un límite de 40 horas de promedio en cómputo mensual. Percibirase mensualmente e o seu importe será igual ao 33% do salario base mensual.

B) As circunstancias previstas no apartado A) non son acumulables nin compatibles entre elas, entendéndose, en todo caso, que a percepción do complemento de maior contía absorbe aos restantes.

3.- A) Os pluses de singularización funcional recoñeceranse e devengaranse por un dos seguintes conceptos:

- a) Especial responsabilidade directiva polo desempeño e asunción de funcións profesionais de dirección con responsabilidades de xestión de nivel superior nunha área ou servizo. Percibirase mensualmente, o seu importe será igual ao 35% do salario base mensual e a súa asignación mediante libre designación con convocatoria pública.
- b) Por coordinación funcional e predirectiva ou especial responsabilidade técnica de nivel superior ou medio. Percibirase mensualmente, o seu importe será igual ao 18% do salario base mensual e a súa asignación mediante libre designación con convocatoria pública.
- c) Por encargado xefatura de grupo. Percibirase mensualmente, o seu ou importe será igual ao 12% do salario base mensual e a súa asignación mediante concurso de méritos cuxas bases serán negociadas co Comité Intercentros.
- d) Por especial complexidade ou dificultade técnica no desempeño de determinados postos de traballo. Percibirase mensualmente, o seu importe será igual ao 6% do salario base mensual e a súa asignación mediante previsión en RPT ou, no seu caso, concurso de méritos cuxas bases serán negociadas co Comité Intercentros.
- e) Por penosidade, perigosidade ou toxicidade no desempeño de concretos postos así apreciado con intervención do servizo de prevención de riscos e saúde laboral e entanto non se eliminen ou corrixan as circunstancias determinantes. O seu importe será de 1.000 E/ano e percibirase en doce mensualidades de idéntica contía ou, de se lo caso, a súa parte proporcional.

B) Os conceptos descritos nas letras a), b), c) e d) do apartado A) non son acumulables nin compatibles entre eles, entendéndose, en todo caso, que a percepción do complemento de maior contía absorbe aos demais.

4.- A) Os pluses de homoxeneización funcional e retributiva recoñeceranse e devengarase coa preceptiva intervención e aprobación no seo da Comisión Paritaria para, de concorrer as circunstancias previstas no artigo 6 do presente Convenio, garantir a efectiva homoxenización salarial do persoal de administración e servizos considerando niveis equivalentes de capacitación, cualificación e responsabilidade no desempeño dos cometidos e tarefas encomendados.

B) Para os efectos de homoxeneización retributiva e funcional establécense as seguintes iniciais equivalencias entre postos base laborais e funcionarios de administración e servizos:

<b>Posto base funcionario</b>	<b>Posto base laboral</b>
Grupo A, nivel C. Destino 22 e C. Específico correspondente	Grupo I
Grupo B, nivel C. Destino 20 e C. Específico correspondente	Grupo II
Grupo C, nivel C. Destino 16 e C. Específico correspondente	Grupo III
Grupo D, nivel C. Destino 16 e C. Específico correspondente	Grupo IV
Grupo D, nivel C. Destino 14 e C. Específico correspondente	Grupo IV “a extinguir”
Grupo E, nivel C. Destino 12 e C. Específico correspondente	Grupo V “a extinguir”

### **Artigo 31. Horas extraordinarias.**

Ao obxecto de favorecer a creación de emprego, tenderase a reducir ao mínimo imprescindible as horas extraordinarias. Como norma xeral serán de realización voluntaria e só se poderán realizar as que se deban a imprevistos e teñan carácter excepcional ou a suplir ausencias imprevistas de persoal. O seu límite será de 60 horas en cómputo anual.

Agás nos casos nos que as dificultades de organización do traballo o impidan, as horas extraordinarias compensaranse por tempos equivalentes de descanso retribuído incrementado nun 75% ata completar xornadas completas que se poderán acumular aos períodos de vacacións anuais. Cando non resulte posible a súa compensación por descanso, aboaranse nas contías establecidas como valor da hora ordinaria de cada traballador.

Trimestralmente, a Xerencia da Universidade remitirá ao Comité Intercentros a relación das horas extraordinarias realizadas con indicación das abonadas e/o u compensadas con descanso.

### **Artigo 32. Dedución proporcional.**

Aplicarase a dedución proporcional de retribucións nos supostos non xustificadas de diferenza entre a xornada de traballo efectivo establecida neste Convenio e a realmente realizada polo traballador.

### **Artigo 33. Percepcións non salariais.**

As axudas de custo e locomoción compensarán nos límites establecidos segundo Anexo V os gastos que se lle ocasionen a un traballador cando debidamente comisionado deba desprazarse para o cumprimento da comisión de servizo a unha localidade distinta á propia do seu centro de traballo.

### **Artigo 34. Incompatibilidades.**

Ao persoal laboral ao servizo da Universidade aplicaráselle a Lei 53/1984, do 26 de decembro e o seu desenvolvemento regulamentario en materia de incompatibilidades.

A teor do artigo 16 da referida Lei, non poderán desempeñar un segundo posto de traballo no sector público nin exercer actividades privadas, coas excepcións que figuran no antedito artigo, os membros do persoal laboral da Universidades que perciban o complemento de especial responsabilidade directiva, coordinación funcional e predirectiva ou de especial dedicación horaria.

No resto dos postos, para realizar unha segunda actividade, deberá solicitarse a compatibilidade, con carácter previo ao desenvolvemento doutra actividade pública ou privada, coa excepción das actividades recollidas no artigo 19 da Lei 53/1984.

Os contratos de traballo, que se formalizarán por escrito, incluírán unha cláusula na que o contrato é asinado polo traballador con coñecemento das obrigas que se derivan da normativa de incompatibilidades e precisando que o seu incumprimento pode supoñer a rescisión do contrato, sen prexuízo da responsabilidade disciplinaria que se puidese deducir no outro posto de traballo que viñera desempeñando. En calquera caso, a Universidade subministrará información ao traballador, antes do asinamento do contrato, das normas sobre incompatibilidades que lle afecten.

### **Artigo 35. Servizos especiais e extraordinarios.**

Non se considerarán nin computarán como horas extras, nin para a xornada fixada neste Convenio, os supostos de servizos especiais e extraordinarios, sen carácter fixo nin periódico, vinculados a actividades universitarias singulares ou atípicas que se ordenen por resolución xeral comprensiva dos seguintes elementos: obxecto ou actividade, lugar, días e horas, e compensación ou retribución específica por gratificación singular.

**ANEXO IV**  
**RETRIBUCIÓNS BRUTAS**

**A.- BÁSICAS 2006**

Grupo profesional	Salario base mensual	Salario base anual
I	1.918	28.770
II	1.605	24.075
III	1.257	18.855
IV	1.139	17.085
IV "a extinguir"	1.083	16.245
V "a extinguir"	940	14.100

Grupo profesional	Trienio mensual	Trienio anual
I e II	40	600
Restantes	25	375

**B.- COMPLEMENTARIAS 2006**

**\* COMPLEMENTOS DE XORNADA/HORARIO:**

	Importe mensual	Importe anual
Xornada partida	212	2.544
Disponibilidade horaria	212	2.544
Especial dedicación	415	4.980

**\* COMPLEMENTOS DE SINGULARIZACIÓN FUNCIONAL:**

Grupo profesional	Responsabilidade Directiva		Coordinación/ responsabilidade técnica		Xefatura de grupo		Complejidade/ dificultade técnica	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
I	671,30	8.055,60	345,24	4.142,88	230,16	2.761,92	115,08	1.380,96
II			288,90	3.466,80	192,60	2.311,20	96,30	1.155,60
III					150,84	1.810,08	75,42	905,04

**ANEXO V**  
**AXUDAS DE CUSTO**

Grupo profesional	Grupo axudas de custo
I e II	2°
Restantes	3°