



UNIVERSIDADE
DEVIGO

Asunto: II Convenio Colectivo do persoal laboral de administración e servizos da Universidade de Vigo - Retribucións básicas (21-09-2005).

Grupo profesional	Salario base mensual ⁽¹⁾	Complemento pagas extras	Antigüidade
I (Titulado Superior)	1.763 €	388 €	37,04
II (Titulado Medio)	1.465 €	322 €	37,04
III (Bacharelato)	1.134 €	250 €	37,04
IV (Graduado ESO) ⁽²⁾	968 €	213 €	37,04
V (Estudos Primarios)	863 €	190 €	37,04

(1) Incorpora o actual plus de categoría (GI: 1.565; GII: 1.117; GIII: 149; GIV: 158) que, xa que logo, desaparece como retribución complementaria nas contías citadas. Aqueles titulares de postos encadrados en categorías profesionais cun complemento de categoría superior ao incorporado as retribucións básicas percibirán *ad personam* e en concepto de CPT a diferenza mentres continúen no desempeño do posto.

(2) A Xerencia entende preciso facer un esforzo de efectiva igualación funcional e retributiva deste grupo profesional coa equivalente escala funcional polo que propón:

* A creación **dunha** categoría **única e polivalente** neste grupo profesional que, ademais das tarefas encomendadas as categorías profesionais vixentes cuns semellantes contidos funcionais, asuma novos cometidos que a modo de exemplo poderíanse citar os de mantemento básico de equipamento ofimático, os relacionados coa prevención de riscos laborais e saúde laboral e outros a determinar.

Asunto: II Convenio Colectivo. Retribución complementarias (decembro 2005)

O réxime salarial pactado no presente Convenio estrutúrase do seguinte xeito:

I - RETRIBUCIÓN BÁSICAS (proposta achegada o 21/09/2005):

- Salario base
- Antigüidade
- Pagas extraordinarias

II - RETRIBUCIÓN COMPLEMENTARIAS:

- Pluses ou complementos de xornada/horario
- Pluses ou complementos de singularización funcional
- Pluses ao rendemento ou incentivos

<u>Pluse xornada/horario</u>	<u>Importe mensual</u>
• Xornada descontinua/partida:	15% salario base mensual (s.b.m)
• Xornada flexible/dispoñibilidade	15% s.b.m.
• Especial dedicación horaria (1):	33% s.b.m.

<u>Pluses de singularización funcional</u>	<u>Importe mensual</u>
• Especial responsabilidade directiva (2):	30% s.b.m.
• Coordin. funcional/especial respons. Técn.(2)	20% s.b.m.
• Coordinación ou xefatura de grupo:	10% s.b.m.
• Especial complexidade/dificultade técnica	7% s.b.m.

Estes pluses non son consolidables nin acumulables: só se pode percibir un

- | | |
|---|-----------|
| • Penosidade, perigosidade e toxicidade | 5% s.b.m. |
|---|-----------|

<u>Pluses ou incentivos ao rendemento</u>	<u>Importe mensual</u>
- Productividade	Negociable segundo desempeño ou obxectivos

(1) Só aplicable na unidade de transporte e distribución

(2) De concesión por libre designación con convocatoria pública.