

TITULO I

DETERMINACIÓN DAS PARTES QUE O CONCERTAN

Artigo 1: Partes

Concertan este Convenio: dunha banda, as Universidades relacionadas no ámbito fixado no artigo 3, representadas polo Reitor Magnífico de cada unha delas, debidamente lexitimado, que ostenta capacidade suficiente para contratar e acordar, e, de outra banda, o persoal docente e investigador laboral dependente daquelas, representado pola Confederación Sindical Galega (CIG), pola Unión General de Traballadores (FETE-UGT), por Comisións Obreiras (CC.OO) e pola Central Sindical Independente e de Funcionarios (CSI-CSIF), como Sindicatos maioritarios e lexitimados.

TITULO II

ÁMBITO DO CONVENIO E CONDICIÓNS DE APLICACIÓN

Artigo 2: Ámbito territorial

O presente Convenio aplicarase no ámbito territorial das Universidades Públicas con sede no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia.

Artigo 3: Ámbito funcional

O presente Convenio é de aplicación, por así acordalo as partes, ás Universidades seguintes:

- Universidade de A Coruña,
- Universidade de Santiago de Compostela,
- Universidade de Vigo.

Artigo 4: Ámbito persoal e material

1. As normas contidas no presente Convenio serán de aplicación a todo o persoal docente e investigador laboral que preste servizos retribuídos nas Universidades Públicas asinantes deste Convenio, en virtude de relación xurídico-laboral regulamentada na LOU e o Decreto 226/2002, formalizada en contrato asinada polo interesado e o Magnífico de cada Universidade, percibindo as súas retribucións con cargo aos orzamentos de cada Universidade.

2. No relativo ás formación, beneficios sociais, saúde laboral e dereitos sindicais, as partes acordan incorporar os acordos que sobre estas materias, se acaden no ámbito da mesa sectorial de universidades.

Artigo 5: Ámbito temporal

1. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2008.

2. O Convenio prorrogarase de ano en ano a partir da finalización da súa vixencia se non mediara denuncia expresa del, por calquera das partes asinantes, dentro dos tres

meses inmediatamente anteriores á terminación da súa vixencia ou a de calquera das súas prórrogas. No suposto de producirse a súa denuncia, o presente Convenio aplicárase ata o momento da sinatura dun novo Convenio.

3. As partes iniciarán a negociación do segundo convenio colectivo unha vez rematada a vixencia do presente convenio ou das súas prórrogas.

TITULO III

CONDICIÓN DE APLICACIÓN

Artigo 6: Compensación e absorción

As condicións económicas establecidas no presente Convenio compensarán todas as existentes no momento da súa entrada en vigor, calquera que sexa a súa natureza e orixe.

Se por disposición legal ou regulamentaria se estableceran durante o período de vixencia mellores condicións económicas, só terán eficacia se, consideradas globalmente en cómputo anual, resultaren superiores ás previstas neste Convenio.

Artigo 7: Condicións máis beneficiosas

1. Respectaranse, manténdose estrictamente “ad personam”, as condicións particulares, incluídas as salariais que, con carácter global e en cómputo anual, excedan do conxunto do presente Convenio. Estas condicións poderán respectarse respecto do persoal que puidera integrarse nas Universidades, sempre que exista acordo entre as partes.

2. O presente Convenio establece que a vinculación para as partes afectadas o é ao seu conxunto e totalidade, non podendo ningunha das partes vincularse por separado a elementos fraccionados del sen considerar as condicións globais e totais do conxunto

Artigo 8: Comisión Paritaria

1. Constitúese unha Comisión Paritaria para o seguimento e interpretación do presente Convenio, que velará pola súa correcta aplicación.

2. Corresponderá a Comisión Negociadora do Convenio Colectivo do Persoal Docente e investigador contratado constituírse como Comisión paritaria no prazo máximo de 1 mes a contar dende o seguinte a súa sinatura. Na Comisión Paritaria estarán representadas as mesmas partes que na Comisión Negociadora, aplicándose para o seu réxime de acordos o previsto o artigo 89.3 do Estatuto dos Traballadores.

Estará composta por 15 representantes de cada parte, a parte social estará integrada polos Sindicatos asinantes do presente convenio determinándose o número de representantes de cada un deles en función dos resultados obtidos no último proceso electoral. Cada Universidade contará con 5 representantes. Os representantes poderán ser asistidos nas reunións por asesores técnicos.

A presidencia da Comisión Paritaria corresponderá á parte institucional, e a secretaría corresponderá á central sindical máis representativa.

3. Con carácter xeral, e sen prexuízo das facultades recoñecidas no articulado deste Convenio, corresponderá á Comisión Paritaria:

- a) Vixiar o cumprimento do pactado
- b) Interpretar o articulado, as súas disposicións e anexos
- c) Aprobar o seu regulamento de réxime interno
- d) Crear as Comisións de traballo que estime necesarias, establecendo o carácter temporal ou permanente. Existirá a lo menos unha comisión con carácter permanente que garantirá a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.
- e) Coñecer calquera conflito colectivo que se suscite no ámbito deste Convenio
- f) Estudiar, propor e informar as cuestións que derivadas da aplicación do presente convenio se planteen pola mesma, a Universidade, os órganos de representación ou os traballadores.
- g) Actualizar o contido do presente convenio para adaptalo ás modificacións que poidan derivarse de cambios normativos

4. Os acordos da Comisión Paritaria vinculan a ambas partes nos mesmos termos que o presente Convenio Colectivo. Os seus dictames e acordos incorporaranse ao mesmo como Anexo.

5. Denunciado o Convenio e ata tanto sexa substituído por outro, a Comisión Paritaria continuará exercendo as súas funcións.

6. A Comisión Paritaria reunirse cuadrimestralmente con carácter ordinario e, con carácter extraordinario, cando llo soliciten ao menos a metade dos compoñentes da parte social ou das Universidades.

7. Os asuntos a incluír no orde do día de cada sesión ordinaria serán remitidos ao Presidente, incluíndose no orde do día da primeira convocatoria a realizar, sempre que sexan recibidos por este con dez días de antelación á súa data. Noutro caso, serán incluídos na seguinte convocatoria.

As sesións de carácter extraordinario e o seu correspondente orde do día serán obxecto de regulamentación no Regulamento de Funcionamento Interno da Comisión Paritaria.

8. A Comisión Paritaria fará públicos os acordos adoptados para o seu xeral coñecemento.

9. A Comisión Paritaria solicitará toda clase de información relacionada coas cuestións da súa competencia segundo o previsto no Regulamento de Funcionamento Interno dela.

10. As Universidades comprométense a facilitar á Comisión Paritaria locais e medios adecuados para a celebración de reunións de traballo.

11. Sometemento de conflito ao Consello de Relacións Laborais de Galicia.

a) As discrepancias producidas no seno da Comisión Paritaria resolveranse de acordo cos procedementos de resolucións extraxudicial de conflitos e do Consello de Relacións Laborais.

b) A solución dos conflitos que afecten aos traballadores e Universidades incluídos no seu ámbito de aplicación, efectuarase conforme aos procedementos de resolucións extraxudicial de conflitos e do Consello de Relacións Laborais

Artigo 9: Funcións do persoal contratado e lugar e prestación do traballo

1.As funcións do persoal docente e investigador contratado polas universidades comprenden a prestación de servizos en labores docentes, investigadoras, de tutoría ou asistencia ao estudantado e a atención ás necesidades de xestión do departamento, centro ou universidade na xornada laboral establecida.

2. As actividades académicas comprenden a preparación e realización de docencia, a realización de actividades academicamente dirixidas contempladas nos planos de estudos, a preparación de materiais docentes, preparación e corrección de exames, tutorías ou asistencia ao estudantado así como calquera outra actividade relacionada coa aprendizaxe na universidade.

3. A actividade investigadora comprende o desenvolvemento da investigación científica, técnica e artística así como a formación de investigadoras atendendo tanto á investigación básica como á aplicada.

4. As actividades anteriormente referidas desenvolveranse nas mesmas condicións que o persoal PDI funcionario coas especificidades de cada tipo de contrato

5. O persoal docente e investigador contratado desempeñará preferentemente a súa labor nunha única localidade. No caso de que teña que desenvolver a súa labor en máis dunha localidade será necesario un informe razoado do departamento e a conformidade do contratado. Se a mobilidade implica un cambio de residencia será de aplicación o disposto na lexislación laboral

Artigo 10:Figuras contractuais

1. Axudante

Os axudantes serán contratados a tempo completo coa finalidade principal de completar a formación investigadora. As prazas de axudantes utilizaranse preferentemente para integrar ó persoal en formación. Os axudantes poderán colaborar nas tarefas docentes preferentemente de carácter práctico vinculadas a súa especialización, co límite máximo establecido nos estatutos de cada universidade.

As universidades deben garantir que os axudantes disporán de recursos suficientes para o logro dunha formación adecuada.

2. Profesor Colaborador

Os profesores colaboradores serán contratados polas universidades para impartir ensinanzas naquelas áreas de coñecemento que estableza o goberno, tras o informe do consello de coordinación universitaria, entre licenciados, arquitectos técnicos, enxeñeiros, técnicos ou diplomados universitarios. En todo caso deberán contar co informe favorable da ACSUG, ANECA nos termos previstos nas súas respectivas disposicións reguladoras ou calquera outro órgano de avaliación que leis doutras comunidades autónomas determinen, sempre que exista previo convenio ou concerto coa comunidade autónoma galega.

Os profesores colaboradores serán inicialmente contratados polas universidades por un período máximo de catro anos, podendo prorrogarse os seus contratos por outros catro anos máis, tras o informe favorable da ACSUG ou ANECA, nos termos previstos nas súas respectivas disposicións reguladoras ou calquera outro órgano de avaliación que leis doutras comunidades autónomas determinen, sempre que exista previo convenio ou concerto coa comunidade autónoma galega.

Os contratos dos profesores colaboradores adquirirán carácter fixo, logo da avaliación positiva dos dous períodos da súa actividade ó que se refire o parágrafo anterior por parte da ACSUG ou ANECA, nos termos previstos nas súas respectivas disposicións reguladoras ou calquera outro órgano de avaliación que leis doutras comunidades autónomas determinen, sempre que exista previo convenio ou concerto coa comunidade autónoma galega.

Os colaboradores non doutores terán unha carga docente equivalente a un profesor titular de escola, e os doutores a un profesor titular de universidade.

3. Profesor axudante doutor

O profesor axudante doutor será contratado entre doutores ou doutoras de acordo coas disposicións legais vixentes. Desenvolverá tarefas docentes e de investigación a tempo completo.

As universidades deben garantir que as tarefas docentes dos axudantes doutores non supoñan unha carga que diminúa ou impida o desenvolvemento dos labores de investigación e formación.

Os profesores axudantes doutores teñen dereito á promoción a contratado doutor, sempre e cando cumplan os requisitos establecidos pola lexislación vixente.

4. Profesor contratado doutor

Os profesores contratados doutores contratados para o desenvolvemento de tarefas docentes e de investigación, serán contratados inicialmente a tempo completo e con carácter fixo agás ás excepcións fixada en estatutos.

Tamén poden ser contratados profesores contratados doutores de modo extraordinario para desenvolver tarefas prioritariamente de investigación especializada. Serán contratados inicialmente a tempo completo ou a tempo parcial durante un período máximo de 3 anos.

Os profesores contratados doutores terán carga docente equivalente a un profesor titular de universidade.

5. Profesores asociados

O profesorado asociado será contratado con dedicación a tempo parcial, entre especialistas de recoñecida competencia con actividade profesional allea ó ámbito académico universitario

6. Profesores visitantes

O profesorado visitante está constituído por persoal docente e investigador de recoñecido prestixio doutras universidades e centros de investigación españois ou estranxeiros que poderán ser contratados, con dedicación a tempo completo ou a tempo parcial.

7. Profesor Emérito

Os Estatutos de cada Universidade establecerán as condicións para contratar como profesores eméritos aqueles funcionarios docentes xubilados que prestasen servizos destacados á universidade.

En todo caso a figura de profesor emérito non poderá superar o 2% do total do cadro de persoal.

8. Lectores

As Universidades poderán contratar para os seus lectorados como parte do persoal dos departamentos responsables docentes de linguas modernas. Os estatutos de cada universidade fixarán as características deste persoal. As súas obrigas docentes virán fixadas nos respectivos contratos, en virtude das necesidades docentes do departamento.

Serán equiparados a profesores colaboradores

9. Profesor contratado interino de substitución

As Universidades poderán contratar con carácter temporal profesorado interino para cubrir necesidades temporais de docencia

- a) Para cubrir as prazas que correspondan aos corpos docentes universitarios, así como as prazas de persoal contratado fixo ou temporal en tanto de produce a súa cobertura definitiva polo procedemento legalmente establecido
- b) Por circunstancias sobrevidas, de carácter extraordinario ou suspensión temporal da actividade dun profesor

1. Antes de proceder á realización de calquera contratación, haberá de comprobarse que a necesidade docente establecida non poida ser cuberta coas disponibilidades da área ou departamento correspondente.

2. Os departamentos poderán solicitar o incremento temporal de dedicación dos profesores asociados con dedicación inferior a 6 + 6 horas.

3. No caso de que estes dous procedementos non sexan suficientes para atender ás necesidades formuladas poderáse recurrir á fórmula das horas extraordinarias ata un límite de 3 horas á semana.

A súa adicación dependerá das necesidades docentes e súa retribución será a establecida no Real Decreto 1086/1989, do 28 de agosto, sobre retribucións do profesorado universitario

Artigo 11: Réxime do persoal contratado

1) Os contratos de Axudante, Profesor Axudante Doutor, Asociado, Visitante, Emérito e Lector terán duración determinada

2) A duración do contrato de Axudante e Profesor Axudante Doutor será de catro anos de prestación de servizos efectivos e a retribución non superará catro anos en cada figura. Ademais as situacións de suspensión non retribuídas pola propia universidade e non contempladas na normativa laboral vixente non excederán de dous anos.

3) No caso dos Axudantes e Profesores Axudantes Doutores que xa estiveran vinculados a esas figuras por relación contractual anterior con calquera Universidade, a duración máxima dos contratos será o que reste para completar o período máximo de contratación de catro anos.

As Universidades galegas subscribirán acordos que permitan a mobilidade do profesorado co obxecto de cumprir o requisito de dous anos de desvinculación para o acceso á figura de profesor axudante doutor.

4) Os profesores asociados serán contratados en réxime temporal, as Universidades establecerán a duración máxima destes contratos, o seu carácter renovable ou non, e os requisitos que han de reunir as renovacións así como o número destas.

Artigo 12: Estabilidade no emprego

As Universidades facilitarán semestralmente ó Comité de Empresa, razón da saltas e as baixas de persoal docente e investigador.

Artigo 13: Organización e Planificación do traballo

A organización do traballo é facultade exclusiva de cada Universidade e a súa aplicación práctica corresponderá ao órgano competente no marco da lexislación vixente e en particular dos Estatutos de cada unha delas e do presente Convenio Colectivo.

As Universidades previa negociación co Comité de Empresa elaborarán a relación de postos de traballo que recollerá de acordo co artigo 70 da LOU, os postos estruturais correspondentes ó PDI con contrato laboral, sen que as súas funcións poidan ser desenvolvidas por bolseiros ou colaboradores sociais.

Artigo 14: Réxime de incompatibilidades

Ao persoal docente e investigador laboral das Universidades asinantes deste Convenio aplicaráselle o réxime de incompatibilidades, de acordo coas normas básicas contidas na Lei de Incompatibilidades do Persoal ao Servicio das Administracións Públicas

A contratación baixo a figura de Profesor visitante será incompatible co desempeño doutras actividades retribuídas, salvo cando se trate de persoal docente e investigador de universidades ou centros de investigación estranxeiros

Artigo 15: Procedemento de selección e tribunais

1. A contratación de Persoal Docente e Investigador realizarase mediante concursos públicos convocados polas Universidades de acordo cos procedementos establecidos nos estatutos de cada universidade. Os concursos serán públicos e a convocatoria será comunicada con suficiente antelación ao Consello de Coordinación Universitaria para a súa difusión en todas as Universidades.

2. A selección efectuarase con respecto os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade. Considerarase mérito preferente estar habilitado ou acreditado para participar nos concursos de acceso a corpos docentes universitarios os que se refire a Lei Orgánica de Universidades.

3. Cada Universidade establecerá un baremo puntuado de méritos, que previamente será informado de maneira razoada polo Comité de Empresa no prazo de 15 días, no caso de informe negativo a Universidade en igual prazo emitirá informe razoado.

Nestes baremos terase en conta, entre outros, os criterios xerais seguintes:

- a) Formación académica
- b) Experiencia docente, profesional, e investigadora do candidato.
- c) Grao de doutor en aquelas prazas que non sexa requisito de acceso
- d) Outros méritos adecuados ó perfil da praza
- e) Coñecemento da lingua galega

O período de actividade docente, investigadora e de xestión desenvolvida nas universidades galegas terán consideración especial nos baremos para as prazas de promoción.

4. Os postos de Profesor Visitante e Emérito poderán ser excluídos dos procesos de selección os que se refire este apartado.

5. Contra as convocatorias e os actos administrativos que delas se deduzan, se poderán interpoñer os recursos ou reclamacións substitutivas previstos na Lei 30/1992, de 26 de novembro, de réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común

6. A composición, funcionamento e procedemento de designación dos compoñentes das Comisións de Selección determinarase nos Estatutos das Universidades.

7. O número de compoñentes será dun mínimo de cinco e un máximo de sete, garantindo que sexan especialistas da área de coñecemento ou afíns ao posto a cubrir. En todo caso, garantirase a presenza dun membro proposto pola representación dos traballadores que actuará con voz e sen voto.

Artigo 16: Xornada de traballo

1. A duración da xornada de traballo será a que estableza a lexislación vixente para o persoal funcionario a tempo completo.

2. A duración da xornada de traballo nas contratacións realizadas por tempo parcial, será a que se derive das súas obrigacións contractuais.

3. A docencia total dun profesor poderá acumularse en determinados períodos do Curso de conformidade co POD e respectando os límites establecidos na lexislación vixente.

4. Os conflitos individuais se resolverán coa representación dos traballadores