



Boletín Oficial

Provincia de Ourense



N.º 136 · Xoves, 14 xuño 2007

Dep. legal: OR-1/1958 · Franqueo concertado 30/2

SUMARIO

III. COMUNIDADE AUTÓNOMA

- Consellería de Traballo
- Delegación Provincial de Ourense
- Convenios colectivos 2007, hostelería de Ourense anos 2007 e 2008 ... 2

IV. ENTIDADES LOCAIS

- Baños de Molgas
 - Información pública do proxecto técnico da obra "Saneamento e abastecemento do Espiñal-Baños de Molgas" 20
- Calvos de Randín
 - Información pública da solicitude de licenza municipal para instalación, apertura e posta en funcionamento de nave para explotación de reproductoras 20
- Cartelle
 - Exposición pública do padrón de abastecemento de auga do 1º trimestre de 2007 20
 - Información pública do proxecto técnico da obra "Abastecemento e saneamento en San Martiño" 21
- Larouco
 - Información pública da solicitude de licenza municipal para construción de adega para elaboración e embotellado de viños 21
- Ourense
 - Lista provisional de admitidos e excluídos para o proceso de selección de 6 axentes de Policía Local 21
- San Cibrao das Viñas
 - Información pública da solicitude de licenza municipal para instalación de climatización en local comercial 21
- Sandiás
 - Exposición pública da lista cobratoria da taxa pola subministración de auga, rede de sumidoiros e depuración do 1º trimestre de 2007 22
- Verín
 - Adxudicación do concurso de subministración dun vehículo urbano lixeiro contra incendios 22
- Vilamartín de Valdeorras
 - Aprobación definitiva do orzamento, cadro de persoal e relación de postos de traballo para o exercicio 2007 23

III. COMUNIDAD AUTÓNOMA

- Consellería de Traballo
- Delegación Provincial de Ourense
- Convenios colectivos 2007, hostelería de Ourense anos 2007 y 2008 .. 11

IV. ENTIDADES LOCALES

- Baños de Molgas
 - Información pública del proyecto técnico de la obra "Saneamiento y abastecimiento de O Espiñal-Baños de Molgas" 20
- Calvos de Randín
 - Información pública de la solicitud de licencia municipal para instalación, apertura y puesta en funcionamiento de nave para explotación de reproductoras 20
- Cartelle
 - Exposición pública del padrón de abastecimiento de agua del 1º trimestre de 2007 20
 - Información pública del proyecto técnico de la obra "Abastecimiento y saneamiento en San Martiño" 21
- Larouco
 - Información pública de la solicitud de licencia municipal para construcción de bodega para elaboración y embotellado de vinos 21
- Ourense
 - Lista provisional de admitidos y excluidos para el proceso de selección de 6 agentes de Policía Local 21
- San Cibrao das Viñas
 - Información pública de la solicitud de licencia municipal para instalación de climatización en local comercial 21
- Sandiás
 - Exposición pública de la lista cobratoria de la tasa por el suministro de agua, alcantarillado y depuración del 1º trimestre de 2007 22
- Verín
 - Adjudicación del concurso de suministro de un vehículo urbano ligero contra incendios 22
- Vilamartín de Valdeorras
 - Aprobación definitiva del presupuesto, cuadro de personal y relación de puestos de trabajo para el ejercicio 2007 23



III. COMUNIDADE AUTÓNOMA III. COMUNIDAD AUTÓNOMA

Consellería de Traballo Delegación Provincial Ourense

Servizo de Relacións Laborais
Sección de Relacións Laborais
Código Unidade Administrativa (CUA: 477 017)

Unha vez visto o texto do Convenio colectivo provincial de hostalería para os anos 2007 e 2008 (código de convenio núm. 3200215), suscrito o día 12 de abril de 2007, dunha parte, en representación da parte empresarial, polos representantes da Federación Provincial de Empresarios da Hostalería de Ourense, e doutra, en representación dos traballadores do sector, polos representantes das centrais sindicais Unión Xeral de Traballadores (UXT) e Comisións Obreiras (CC.OO.), e o seu escrito de rectificación asinado o 10 de maio de 2007 polos membros da mesa negociadora do convenio, e de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto 1/1995, do 24 de marzo, Real decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo e demais normas aplicables de dereito común, esta delegación provincial acorda:

Primeiro.- Ordena-la súa inscrición no libro de rexistro de convenios colectivos de traballo, que consta nesta delegación provincial e notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.- Ordena-lo seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Unidade de Mediación, Arbitraje e Conciliación (UMAC).

Terceiro.- Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Ourense, 14 de maio de 2007. A delegada provincial.
Asdo.: Carmen Rodríguez Dacosta.

Convenio colectivo provincial de hostalería.

Capítulo I.- Disposicións xerais.

Artigo 1.- Ámbito funcional.- Este convenio colectivo regula as relacións laborais de tódolos traballadores que desenvolven as súas funcións dentro de Ourense e a súa provincia, estean ou poidan estar incursos no acordo laboral de ámbito estatal para o sector de hostalería asinado o 1-07-2002, código de convenio n.º 9910365.

Artigo 2.- Vixencia e duración.- A duración deste convenio será de 2 anos, con efectos de vixencia dende o día 1 de xaneiro de 2007 ó 31 de decembro de 2008. Os efectos económicos serán a partir do día 1 de xaneiro de 2007. Todo isto é con independencia do seu rexistro pola autoridade laboral e publicación no BOP, salvo as excepcións indicadas no propio texto.

O convenio prorrogarase por períodos anuais ó non ser denunciado por calquera das partes cunha antelación mínima de tres meses respecto á data da súa terminación, entendéndose por denuncia válida a efectuada por escrito certificado dirixido á outra parte, conforme co previsto no Estatuto dos traballadores. A negociación deste efectuarase ó mes seguinte do seu vencemento.

Artigo 3.- Garantía "ad personam" .- Por ser condicións mínimas ás establecidas no presente convenio, deberán respectarse as que veñan gozando os traballadores ou as que puidesen ser incrementadas por disposición legal, regulamentaria ou costume. Cando resulten máis beneficiosas para o traballador, respectaranse as condicións persoais que con carácter global excedan deste convenio, manténdose estritamente "ad personam".

Capítulo II.- Xornadas, horarios, horas extras, descansos diarios, semanais e vacacións.

Artigo 4.- Xornada.- A xornada máxima de traballo para o persoal neste convenio para 2005 será de 40 horas semanais. Na xornada continuada computarase a media hora de comida como xornada efectivamente traballada.

Artigo 5.- Horarios. A elaboración e fixación de horarios de traballo, será de común acordo entre a empresa e os traballadores, a través dos seus delegados de persoal ou comités de empresa, os cales gozaran os 15 días laborais antes da súa aceptación para consultas de traballadores e demais organismos que consideren oportunos:

a) Os devanditos cadros horarios deberán estar expostos en lugar visible, debendo estes sinala-la hora de entrada e saída, descanso diario e semanal e horarios das quendas.

b) Os cadros horarios deberán estar permanentemente expostos en sitios visibles nos centros de traballo.

c) Tales cadros horarios teñen que estar de conformidade co establecido no artigo 4 deste convenio, en canto a xornada máxima.

d) Os empresarios estarán obrigados a fixarlles un horario especial ós traballadores que realicen cursos de formación profesional de hostalería, para os efectos de que sexa posible asistir ós citados cursos.

Artigo 6.- Horas extraordinarias. Cada hora de traballo que se realice sobre a duración máxima da xornada ordinaria de traballo aboarase cun incremento do 100% sobre o salario que corresponda a cada hora de traballo individual, de acordo coa táboa de salarios anexa a este convenio.

O número de horas extraordinarias non poderá ser superior a 2 ó día, 15 ó mes e 80 ó ano, así como as limitacións impostas para o efecto pola lexislación en cada momento.

Artigo 7.- Descanso diario. Entre a terminación dunha xornada e comezo doutra deberá existir un intervalo, como mínimo, de 12 horas.

Artigo 8.- Descanso semanal. Os traballadores terán dereito a un descanso semanal mínimo de día e medio ininterrompido, atendéndose para o seu goce ó establecido na lexislación vixente.

Artigo 9.- Festas que se aboan e non recuperables. Se por necesidades do servizo e tralo acordo previo entre o traballador e a empresa se traballase en día festivo, aboarase da seguinte forma:

a) Se o traballador opta por que se lle compense economicamente o día traballado, deberá percibi-lo 150% do salario correspondente ó devandito día.

b) Se opta polo descanso compensatorio, terá dereito a día e medio ininterrompido, dentro da mesma semana na que coincida o devandito día.

c) O traballador ó que o seu descanso semanal lle coincida festivo, terá dereito a outro día de descanso na mesma semana.

Para tódolos efectos o día 29 de xullo, día de Santa Marta, patroa da hostalería, 24 de decembro, día de Noiteboa, e 17 de novembro, consideraranse festivos.

Artigo 10.- Vacacións. O período de vacacións para o persoal afectado por este convenio será de 30 días naturais ininterrompidos.

Durante as vacacións o traballador percibirá con cargo á empresa o salario real correspondente á súa categoría profesional.

Os traballadores que á data determinada para o seu goce non completasen o ano de servizo na empresa, ratearase polo tempo traballado.

Durante as vacacións anuais, o traballador percibirá con cargo á empresa o salario correspondente á súa categoría profesional, sendo estas retribuídas a salario real.

En cada empresa elaborárase un cadro de vacacións conforme establece a lexislación vixente, é dicir, nos tres primeiros meses do ano, no que se exporá o período de vacacións para



gozar por cada traballador ou grupo de traballadores, intentando que sexan rotativas.

Capítulo III.- Enfermidade, licenzas, excedencias.

Artigo 11.- Enfermidade.- No caso de enfermidade do traballador, a empresa está obrigada a satisfacerlo complemento necesario para que, computando o que perciba con cargo á Seguridade Social, por prestación económica de IT, alcance o 100% do salario establecido neste convenio.

A empresa resérvase o dereito a recorrer ante a inspección médica para verifica-la autenticidade de calquera baixa por IT.

Artigo 12.- Licenzas.- As empresas afectadas por este convenio concederán as licenzas retributivas que soliciten os traballadores, tralo aviso previo e xustificación e polas causas e prazos que a continuación se consignan:

- a) Por matrimonio: 15 días naturais.
- b) Por falecemento de fillos/as: 5 días naturais.
- c) Por enfermidade grave, accidente, hospitalización ou falecemento de parentes ata o 2º grado de consanguinidade ou afinidade, e 3º de consanguinidade, 3 días naturais. Cando por tal motivo, o traballador necesite facer un desprazamento para o efecto, o prazo será de 4 días naturais.
- d) Por asistencia a exames, o tempo necesario requirido por estes, quedando o traballador obrigado a xustificar tal circunstancia e a duración daqueles.
- e) Por traslado de domicilio habitual: 2 días naturais.
- f) Vodas de fillos/as, irmáns, bautizos e primeiras comunións de fillos: 1 día se é dentro da provincia e dous se é fora dela.
- g) Para a realización de funcións sindicais ou de representación do persoal nos termos establecidos legal ou convencionalmente.
- h) Tres días por nacemento de fillo/a.
- j) As traballadoras por lactación dun fillo menor de nove meses terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que poderán dividir en dúas fraccións.

A muller, pola súa vontade, poderá substituír este dereito por unha redución da súa xornada coa mesma finalidade. De mutuo acordo entre empresa e traballador, a hora ininterrompida poderá ser gozada ó comezo ou o remate da xornada.

Artigo 13.- Excedencia.- Establécese a situación de excedencia voluntaria para o persoal afectado por este convenio, sendo preciso que para gozar tal beneficio se leve ó servizo da empresa máis de 2 anos. A permanencia na situación de excedencia á que se refire o parágrafo anterior non poderá ser inferior a tres meses, nin superior a 5 anos, concedéndose esta por unha soa vez.

Causarase baixa na empresa, definitivamente, no caso de que finalizada a excedencia non solicite o traballador o reingreso por escrito con 1 mes de antelación ó vencemento dela.

No caso de solicita-lo reingreso das excedencias de igual categoría profesional, terá preferencia o que teña maior antigüidade na empresa. O traballador en excedencia non se poderá ocupar en ningún centro de traballo que desenvolva a súa actividade en iguais ou similares características á da súa profesión.

Durante o período de excedencia non percibirá ningún soldo.

Artigo 14.- Premio á vinculación.- Cando un traballador comprendido entre os sesenta e sesenta e cinco anos e cunha antigüidade mínima de dez anos na empresa, cese nela por calquera causa, a excepción do despedimento procedente por sentenza firme, baixa voluntaria, morte ou baixa por invalidez permanente, total, absoluta ou gran invalidez, sen prexuízo doutras indemnizacións que puideran corresponderlle, terá dereito ó citado premio na contía de 6 mensualidades.

No caso de que o traballador finase no dito período e levase 10 anos de servizo ininterrompido na empresa no momento do seu falecemento, as mensualidades percibiranas tanto o home como a muller ou, no seu lugar, os fillos menores de 18 anos ou de máis se están incapacitados para o traballo.

Artigo 15.- Código de condutas.- As relacións laborais na empresa discorrerán en todo momento polo camiño da igualdade, mutuo respecto e diálogo. O traballador obedecerá as ordes que lle correspondan á súa específica categoría profesional dentro do seu horario de traballo, salvo aqueles casos que fosen de excepción.

Artigo 16.- Ascensos.- Os ascensos de categoría profesional produciranse tendo en conta a formación e a antigüidade do traballador na empresa.

Artigo 17.- Cesamentos, prazos e aviso previo.- Os traballadores que desexen cesar voluntariamente dos seus servizos na empresa, veranse obrigados a poñelo en coñecemento desta por escrito ou a través dos delegados sindicais ou comités de empresa, cumprindo os seguintes prazos de aviso previo:

- a) Xefes de grupos profesionais: 30 días naturais.
- b) Resto de traballadores: 15 días naturais.

O incumprimento do traballador da obrigaçión de aviso previo coa mencionada antelación daralle dereito á empresa a descontar da liquidación deste o salario dun día por cada día de atraso.

Capítulo IV.- Aprendizaxe.

Artigo 18.- Concepto.- Os traballadores en calidade de aprendizaxe están ligados á empresa en virtude de contrato especial, polo cal esta, á vez que utiliza o traballo do que aprende, obrígase a ensinarlle o oficio correspondente.

A aprendizaxe, que será sempre retribuída, dará lugar a un contrato especial que se rexerá, tanto no seu contido como na súa forma e nas obrigaçións respectivas de cada unha das partes, respectivamente, ademais de polo regulado nas disposicións legais, polas seguintes condicións:

- a) O número de horas de traballo á semana non poderá ser superior a 35 horas repartidas en 7 diarias durante 5 días.
- b) Non poderán realizar horas extraordinarias.
- c) A xornada de traballo non poderá comezar antes das nove da mañá, nin terminar despois das 22:00 horas, polo que non poderán realizar traballo nocturno.
- d) A xornada de traballo será continuada con interrupción de 30 minutos para a comida.
- e) As tarefas encargadas a estes traballadores serán exclusivamente as pertinentes á categoría profesional para a que se están preparando.

Capítulo V.- Retribucións.

Artigo 19.- Retribucións.- As retribucións do persoal afectado por este convenio serán as da táboa de salarios anexos a este.

Serán de obrigado cumprimento para tódolos traballadores que presten os seus servizos no sector de hostalería con independencia da súa modalidade de contratación, incluídas aquelas contratacións que expresamente sexan realizadas a través das empresas de traballo temporal, as cales e para este sector deberán fixar estes salarios no documento contractual que formalicen coas empresas.

Artigo 20.- Forma de pagamento.- O pagamento do salario efectuarase dentro da xornada laboral.

Artigo 21.- Anticipos.- O traballador terá dereito a percibir anticipos a conta do seu salario, sen que poidan exceder do 80% do salario ó que ten dereito a percibir.

Artigo 22.- Recibos de salarios.- Tódalas empresas afectadas por este convenio quedarán obrigadas a entregarlles ós seus traballadores no momento de aboárlle-los seus salarios un recibo (do modelo oficial) no que consten con toda claridade os seguintes datos:

- a) Os datos da empresa e os profesionais do traballador.
- b) O período de tempo que se paga, a cantidade total e real en euros gañadas polo traballador, con especificación de todos e cada un dos conceptos polos que se cobra.

Os recibos de salarios téñense que referir a meses naturais concretos. Se a empresa pague por semanas, quincenas ou cal-



quera outro período inferior ó mes, estas cantidades consignaranse como anticipos.

Artigo 23.- Salario base.- O salario bruto base anual para os traballadores afectados por este convenio, desde a súa vixencia a partir do día 1 do mes seguinte á sinatura do presente texto e a súa publicación no BOP ata o 31 de decembro de 2008, serán os da táboa de salarios anexo a este (anexo II), que representa unha suba do salario base dun 2,35% e para o ano 2008 a suba salarial será do IPC previsto polo Goberno máis o 0,35%, para tódolos conceptos económicos.

Artigo 24.- Antigüidade.- Todo traballador que a data 31.12.1994 teña recoñecida antigüidade manteráselle esa contía, figurando na súa nómina o concepto "complemento de antigüidade por dereitos adquiridos".

A partir do día 1.01.1995 aplicarase o concepto de antigüidade en quinquenios e na contía de 12,00 €, e tomarase como inicio para o dito cómputo o tempo ó citado día 1.01.1995.

Artigo 25.- Complementos de posto de traballo.- O traballador que desempeñe unha praza de categoría superior, percibirá o salario correspondente á mencionada categoría. Se o desempeño de tal actividade fose continuado durante tres meses ou alternos durante seis, o traballador consolidará o salario correspondente á citada categoría, previa reclamación ante a empresa. Se por esixencia no traballo, sempre con carácter transitorio urxente e non reiterativo, se destinase a un traballador a tarefas pertencentes a categorías profesionais ás que non estea adscrito, conservará a retribución correspondente á súa categoría. En todo caso respectarase a orde xerárquica profesional para adscribir ó traballador de categoría inferior, sempre e cando non constituía represalias, discriminacións, tratos vexatorios ou ofensivos.

Artigo 26.- Gratificacións extraordinarias.- As gratificacións extraordinarias que as empresas lles veñen aboando ós seus traballadores serán aboadas en xullo e decembro respectivamente, e consistirán nunha mensualidade do salario real cada unha.

Artigo 27.- Complementos en especie.- Todo persoal que ata a data teña recoñecido o dito complemento o seguirá percibindo sempre e cando non se faga uso do dereito de manutención, a empresa aboaralle 24,65 €, e 9,84 €, respectivamente por cada unha das 12 mensualidades.

Os traballadores que fagan uso do dereito de manutención e aloxamento a empresa aboaralles 17,55 € durante o período de vacacións independentemente dos complementos salariais previstos para estes conceptos.

Artigo 28.- Gratificación de nocturnidade.- As horas traballadas durante o período comprendido entre as 10:00 horas da noite e as 6:00 da mañá, salvo que o salario se establecese atendendo a que o traballo sexa nocturno, en todo ou en parte, pola súa propia natureza, terán unha retribución específica incrementada, como mínimo nun 25% sobre o salario base.

Artigo 29.- Roupa de traballo.- Anualmente as empresas subministrarán como mínimo a tódolos seus traballadores sempre que se lles esixa a súa utilización dos uniformes completos, un no verán e outro no inverno, que constará de pantalón e camisa ou saia e blusa.

Artigo 30.- Contratación.- En prol de contribuír e darlle estabilidade ó emprego, as partes asinantes deste convenio comprométese a fomenta-la contratación indefinida como norma xeral, baseándose nas novas modalidades de contratación.

Sen embargo, ó ser este un sector cunha problemática específica propoñemos os seguintes modelos de contratación.

a) Contratos de formación.- O contrato de formación terá como obxecto a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desempeño adecuado dun oficio ou dun posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación.

Poderanse realizar con traballadores maiores de 16 anos e menores de 21 anos, cunha duración mínima de 6 meses, e prorrogable ata un máximo de 3 anos.

O período de formación será do 15 % da xornada máxima prevista no convenio, que poderá ser impartida dunha soa vez ó inicio do contrato.

O salario de contratación destes traballadores será igual ó 75%, 85% e 95% do salario base da categoría de axudante de camareiro ou similar, durante o primeiro, segundo e terceiro ano, respectivamente da vixencia do contrato. A aplicación deste salario será para os contratos formalizados a partir da entrada en vigor deste convenio ou da súa publicación no BOP.

b) Cando as circunstancias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos así o esixiran, aínda tratándose da actividade normal da empresa, os contratos de traballo concertados de acordo co establecido no artigo 15, 1 B do Estatuto dos traballadores e os artigos 1 B e 3 do Real decreto 2546/1994, terán unha duración máxima de 12 meses dentro dun período de 18 meses.

Poderán acollerse ó disposto nesta disposición tanto nos contratos pactados dende a publicación deste convenio como aqueles que estean xa en vigor á data de xubilación deste convenio e aínda no esgotaron a súa duración.

De formalizarse por tempo inferior ó citado de 12 meses, poderán facerse prórrogas ata completa-la totalidade do tempo de 12 meses.

Artigo 31.- Recoñecementos médicos.- Realizarase unha revisión médica anual o máis completa posible, que incluírá análises, exploracións radiolóxicas e auditivas a tódolos traballadores. O resultado da dita revisión médica será confidencial e o traballador recibirá copia desta.

Artigo 32.- Réxime disciplinario polo acoso sexual.- Todo comportamento ou situación que atente contra o respecto ou a intimidade ou contra a liberdade dos traballadores, condutas de acoso sexual verbais ou físicas, serán conceptualizadas como faltas graves ou moi graves no suposto de que se leven a cabo servíndose da súa relación xerárquica con persoas con contrato laboral non indefinido, a sanción é aplicable no seu máximo grao.

O comité de empresa ou delegados de persoal e a dirección da empresa velarán polo dereito á intimidade do traballador afectado.

Artigo 33.- Cláusula de revisión salarial.- Para o ano 2007, se o IPC real a 31 de decembro de 2007 fora superior ó 2%, a diferenza terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2007, pagándose os correspondentes atrasos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada o máis tardar na mensualidade seguinte ó facerse oficial o IPC real do exercicio.

Para o ano 2008, se o IPC real a 31 de decembro de 2008 é superior á previsión oficial, a diferenza terá efectos retroactivos ó 1 de xaneiro de 2008, pagándose os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada ó máis tardar na mensualidade seguinte ó facerse oficial o IPC real do exercicio.

O dereito á dita revisión salarial alcanzará a tódolos traballadores afectados por este convenio, durante todo ou parte do 2007 ou 2008, pertencen ou non á empresa na data en que se produza a dita revisión.

A cantidade resultante, correspondente ó ano completo ou, de se-lo caso, á parte rateada, aboarase (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre do ano.

Capítulo VI.- Disposicións adicionais.



Primeira.- Comisión mixta.- Constitúese unha comisión mixta paritaria formada por cinco representantes da parte social, dos cales tres corresponderánlle á Unión Xeral de Traballadores (UXT) e dous a Comisións Obreiras (CC.OO.); e cinco da parte económica, compoñentes da comisión negociadora, así como polos asesores que as partes xulguen oportunos, que terán voz pero non voto. Serán funcións desta comisión:

- Interpretación auténtica do convenio.
- Arbitraje das cuestións de problemas derivados deste convenio e sometidas á súa consideración por calquera das partes.
- Intervención dos conflitos colectivos.
- Vixilancia e cumprimento do pactado.

Todo isto é sen prexuízo da competencia que a este respecto teñan atribuída os organismos ou autoridades competentes.

Segunda.- Servizos extraordinarios.- Consideraranse servizos extraordinarios aqueles que realicen traballadores alleos á empresa. Estes servizos serán retribuídos como mínimo con 38,54 € por servizo.

As empresas que necesiten traballadores alleos a elas para este servizo ofreceránllos obrigatoriamente ós profesionais do sector, a través do Instituto Nacional de Emprego, sempre que estes reúnan as condicións esixidas polo servizo para o que se lles require; no caso de non existir estes profesionais na oficina de emprego, a empresa quedará en liberdade de contratar ó igual que no caso de urxencia, no que por ser festivo, a devandita oficina estea pechada.

Terceira.- En todo o non especificado neste convenio aterasé ó disposto no Acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalería asinado o 1 de xullo de 2002, código de convenio 9910365.

Cuarta.- Na táboa salarial anexa a este convenio especificáanse os salarios correspondentes ás distintas categorías profesionais de establecementos nas súas distintas modalidades, incrementados nun 2,35 % para 2007.

Quinta.- As empresas están en boa disposición para estimular ós seus traballadores na realización de estudos ou asistencia a cursos de formación cultural ou profesional, en horas distintas á xornada laboral, correndo a cargo dela o custo dos devanditos estudos, así como a concesión de premios en metálico, que teñen de estímulo ós traballadores que acrediten a regular asistencia e bo aproveitamento. As partes asinantes acordan que no mes seguinte á sinatura do convenio se constitúa unha comisión paritaria que permita o desenvolvemento dos distintos programas formativos.

Sexta.- Operador de son.- Todo traballador que realice as funcións de operador de son en calquera establecemento de hostalería, terá o grupo 4 da táboa de asimilación das categorías profesionais.

Sétima.- Xubilación anticipada.- As empresas poderán establecer cos seus traballadores pactos previstos no artigo 2.b do Real decreto do 19 de outubro de 1981, n.º 2705/1981, que desenvolve o Real decreto lei do 20 de agosto, sobre xubilación especial ós 64 anos.

Oitava.- Xubilación obrigatoria.- A partir do 1 de xaneiro de 1992 establécese a xubilación obrigatoria para todo traballador que cumpra ou cumprise a idade de 65 anos e que completase os períodos de carencia necesarios para percibi-la correspondente pensión de xubilación.

Novena.- Xubilación parcial. Considérase xubilación parcial a iniciada despois do cumprimento dos sesenta anos e como máximo ata o cumprimento dos sesenta e cinco anos, simultánea cun contrato de traballo a tempo parcial e vinculado cun contrato de relevo concertado cun traballador en situación de desemprego, de conformidade co establecido no artigo 166 da Lei xeral da Seguridade Social.

Para tales efectos teranse en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que no seu caso lle correspondan.

Haberá que ateresé para a súa regulación ó disposto no Real decreto 1464/2001, do 27 de decembro, sobre a revalorización das pensións do sistema da Seguridade Social.

Décima.- As partes asinantes deste convenio, en cumprimento do establecido no artigo 26.5 da Lei 1/1995, do 24 de marzo, fan constar que o salario en cómputo anual e en función da xornada establecida neste convenio, para o grupo 4, categoría 1ª, sen antigüidade e sen conta-las gratificacións nin complementos persoais, é de 11.995,00 €.

Undécima.- Formación profesional.- As partes asinantes coinciden en que unha das causas da deficiente situación do mercado de traballo deriva do distanciamento da formación profesional respecto ás necesidades auténticas da man de obra e da carencia dunha formación ocupacional continua para actualización e adaptación dos traballadores activos ás novas características das tarefas na empresa.

A formación profesional, tanto inicial como continua, cuxos fins primordiais son mante-la competitividade da empresa e mellora-la calidade dos servizos que se prestan, á vez que facilita-lo perfeccionamento e a promoción profesional dos traballadores do sector comprendidos no ámbito deste convenio, debe sustentarse sobre a base dun plano de formación profesional inicial e permanente que afecte ós traballadores. O devandito plano terá como criterios prioritarios na súa actuación:

- Traballadores menos cualificados, co fin de facilitarlles unha formación de base.
- Preparación para a introdución de novas tecnoloxías e modalidades de servizo.
- Cualificación daqueles traballadores que como consecuencia dos cambios na organización do traballo ou creación de emprego o precisen.
- Planos de actuación coordinados para atender ás necesidades de formación dos traballadores das pequenas e medianas empresas.
- Acceso de mozos parados mediante accións formativas, no marco do Plan FIP, en colaboración coas institucións que se crea conveniente.

Co fin de facer efectivas as accións formativas, as partes asinantes acordan realizar, por si ou por medio de entidades especializadas, estudos de carácter prospectivo respecto das cualificacións futuras e necesidades de man de obra no sector.

Constituirase, á sinatura deste convenio, unha Comisión Paritaria de Formación Profesional, que estará composta por tres membros designados polos sindicatos e tres membros designados pola patronal, podendo acudir á mesa cantos técnicos ou asesores estimen oportunos as partes. Reunirase polo menos unha vez por trimestre.

As competencias da Comisión de Formación Profesional serán:

- Concreta-lo plano de formación e aproballo, marcando prioridades, xunto coas actuacións necesarias para a súa elaboración e seguimento.
- Propoñer accións formativas.
- Coordina-las accións de formación e o seu financiamento.
- Levar á práctica cantas accións en materia de formación profesional acorden as partes.

Disposicións transitorias:

Primeira.- Este convenio é asinado pola Federación Provincial de Empresarios da Hostalería da provincia de Ourense, dunha parte, e doutra, polas centrais sindicais Unión Xeral de Traballadores e Comisións Obreiras, segundo o establecido na Lei 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Estatuto dos traballadores.



Anexo I

Área funcional primeira (recepción, conserxería, relacións públicas, administración e xestión).

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Xefe de recepción	Xefe de recepción	1
2º Xefe de recepción	2º Xefe de recepción	3
Xefe de administración	Contable xeral	1
	Xefe 1º	1
Primeiro conserxe	Primeiro conserxe de día	3
	Segundo conserxe de día	5
II.- Recepcionista	Recepcionista	4
	Caixeiro	4
Conserxe	Conserxe de noite	5
Administrativo	Interventor	3
	Contable	3
	Oficial 1ª	3
III.- Axudante recepción e conserxería	Axudante recepción	6
	Axudante conserxería	6
	Axudante de conserxería	6
Axudante administrativo	Oficial contabilidade	3
	Axiliar de oficina e contabilidade	4
	Axiliar de caixa	5
	Telefonista	5
IV.- Auxiliar de recepción e conserxería	Porteiro	7
	Porteiro de coches	7
	Porteiro recibidor	7
	Porteiro de accesos	7
	Vixilante de noite	7
	Ordenanza de salón	7
	Ascensorista	7
	Botóns	7
	Despachador de billetes	5
	Mozo equipaxes	7



Área funcional segunda (cocina e economato)

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Xefe de cocina	Xefe de cocina	1
2º Xefe de cocina	2º Xefe de cocina	2
II.- Xefe de partida	Xefe de partida	3
Cociñeiro	Cociñeiro	4
Reposteiro	Reposteiro	4
Encargado de economato	Encargado de economato	4
	Encargado de almacén	4
III.- Axudante de economato	Axudante de economato	7
	Mozo almacén	7
Axudante cocina	Axudante cociñeiro	5
	Axudante reposteiro	6
IV.- Auxiliar de cocina	fregador	7

Área funcional terceira (restaurantes, bar e similares).

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Xefe de restaurante - sala	Xefe de comedor	1
	1º Xefe de sala	2
2º Xefe de restaurante ou sala	2º Xefe de sala	3
II.- Camareiro	Camareiro	4
	Dependente 1º	4
	Dependente 2º	6
	Cafeteiro	5
	Caixeiro comedor	5
	Pranchista	4
Barman	barman	3
	2º Barman	4
Sumiller	Sumiller	4
Operador de son	Operador de son	4
III.- Axudante camareiro	Axudante camareiro	6
	Axudante	6
	Axudante pranchista	6
	Axudante de barman	6
	Axudante de dependente	6
	Axudante de cafeteiro	6
	Axudante de piso	6



Área funcional cuarta (pisos e limpeza).

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Encargado xeral	Gobernanta	2
	Encargado de lencería	5
	Encargado da lavandería	5
II.- Camareiro de pisos	Lencería	6
	Camareira de pisos	6
	Pasadora de ferro - costureira	6
	Lavandeira - zurcidora	6
III.- Auxiliar de pisos e limpeza	Persoal limpeza	7
	Limpadora	7
	Mozo habitación	6
	Mozos de lavandería	6

Área funcional quinta (servizos de mantemento e servizos auxiliares).

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Xefe de servizo de cátering	Xefe de servizo de cátering	1
II.- Encargado de mantemento e servizos	Encargado de traballos	3
III.- Especialista de mantemento e servizos	Mecánico - calefactor	4
	Ebanista, carpinteiro	4
	Electricista	4
	Albanel, pintor, condutor	4
	Fontaneiro, xardineiro	4
IV.- Auxiliar de mantemento e servizos	Axudante de mantemento	5



Sección	Clasificación de establecimientos			
	1ª Categoría	2ª Categoría	3ª Categoría	4ª Categoría
Hoteis - residencia, albergues, paradores, hoteis - apartamento, moteis, hostais en estacións termais, cidades de vacacións e cámping	5 Estrelas 4 Estrelas	3 Estrelas	2 Estrelas	1 Estrela
Sección 2ª: pensións, fondas, casas de hóspedes e pousadas				3 Estrelas 2 Estrelas 1 Estrela Fondas
Sección 3ª: restaurantes, casas de comidas e tabernas que non serven comidas	Luxo Primeira	Segunda	Terceira	Cuarta
Sección 4ª: cafeterías		Especial	Primeira	Segunda
Sección 5ª: cafés, cafés - bares, bares americanos, whiskerías, cervexerías, chocolaterías, xaderías	Especial Luxo	Primeira	Segunda	Terceira Cuarta



Clasificación de establecimientos

Grupos profesionais	1ª Categoría	2ª Categoría	3ª Categoría	4ª Categoría
	Grupo 1	1.092,23	1.066,62	1.041,04
Grupo 2	1.015,58	989,79	964,12	939,64
Grupo 3	959,30	933,67	908,04	882,38
Grupo 4	856,79	831,17	831,17	806,80
Grupo 5	771,06	745,49	719,79	719,79
Grupo 6	732,65	732,65	719,79	719,79
Grupo 7	735,65	732,65	719,79	719,79

Consellería de Trabajo
 Delegación Provincial de Ourense
 Servizo de Relacións Laborais
 Sección de Relacións Laborais
 Código Unidade Administrativa (CUA 477017)
 Contestación ó escrito con número de saída 11.110
 1º. O artigo queda redactado da seguinte maneira.
 Artigo 2. Vixencia e duración. - Mantense o articulado deste.
 Artigo 23. Salario base.- Queda redactado da seguinte forma.
 O salario bruto anual para os traballadores afectados por este convenio dende o día 1 de xaneiro de 2007 serán os da táboa de

salarios anexos a este, que representan unha subida do salario dun 2,35 % e para o ano 2008 a subida salarial será do IPC previsto polo goberno máis o 0,35 % con independencia do seu rexistro e publicación no BOP.

2º. A acta de constitución e a de sinatura é a mesma.

E para que así conste e para os efectos legais preceptivos asínan a presente resolución no lugar e ut. supra.

Mesa Negociadora do Convenio colectivo de hostalería da provincia de Ourense.

Ourense, 10 de maio de 2007.



Consellería de Trabajo

Delegación Provincial Ourense

Servicio de Relaciones Laborales
Sección de Relaciones Laborales
Código Unidad Administrativa (CUA: 477 017)

Una vez visto el texto del Convenio colectivo provincial de hostelería para los años 2007 y 2008 (código de convenio n.º 3200215), suscrito el día 12 de abril de 2007, de una parte, en representación de la parte empresarial, por los representantes de la Federación Provincial de Empresarios de la Hostelería de Ourense, y de otra, en representación de los trabajadores del sector, por los representantes de las centrales sindicales de la Unión General de Trabajadores (UGT) y de Comisiones Obreras (CC.OO), y su escrito de rectificación firmado el 10 de mayo de 2007 por los miembros de la Mesa Negociadora del Convenio, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2º y 3º, del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Real decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo y Real decreto 2412/1982, de 24 de julio, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de trabajo, esta delegación provincial acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el libro de registro de convenios colectivos de trabajo, obrante en esta delegación provincial y notificación a las representaciones económica y social de la comisión negociadora.

Segundo.- Ordenar su depósito en el Servicio de Relaciones Laborales, Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC).

Tercero.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Ourense, 14 de mayo de 2007. La delegada provincial.
Fdo.: Carmen Rodríguez Dacosta.

Convenio colectivo provincial de hostelería.

Capítulo 1.- Disposiciones generales.

Artículo 1.- Ámbito funcional.

El presente convenio colectivo regula las relaciones laborales de todos los trabajadores que desarrollen sus funciones dentro de Ourense y su provincia, estén o puedan estar incursos en el acuerdo laboral de ámbito estatal para el sector de hostelería firmado el 01-07-2002, código de convenio n.º 9910365.

Artículo 2.- Vigencia y duración.

La duración del presente convenio será de 2 años, con efectos de vigencia desde el día 1 de enero de 2007 al 31 de diciembre de 2008. Los efectos económicos serán a partir del día 1 de enero de 2007. Todo eso es con independencia de su registro por la autoridad laboral y publicación en el BOP, salvo las excepciones indicadas en el propio texto.

El convenio se prorrogará por períodos anuales al no denunciarlo cualquiera de las partes con antelación mínima de tres meses respecto a la fecha de su terminación, entendiéndose por la denuncia válida la efectuada por escrito certificado dirigido a la otra parte, conforme a lo previsto en el Estatuto de los trabajadores. La negociación de este se efectuará al mes siguiente de su vencimiento.

Artículo 3.- Garantía "ad personam".

Por ser condiciones mínimas las establecidas en el presente convenio, habrán de respetarse las que vengán gozando los trabajadores o las que pudiesen ser incrementadas por disposición legal, reglamentaria o costumbre. Cuando resulten más beneficiosas para el trabajador, se respetarán las condiciones personales que con carácter global excedan del presente convenio, manteniéndose estrictamente "ad personam".

Capítulo II.- Jornadas, horarios, horas extras, descansos diarios, semanales y vacaciones.

Artículo 4.- Jornada. La jornada máxima de trabajo para el personal en el presente convenio para 2007 será de 40 horas semanales. La jornada continuada se computará a media hora de comida como jornada efectivamente trabajada.

Artículo 5.- Horarios. La elaboración y fijación de horarios de trabajo será de común acuerdo entre la empresa y los trabajadores, a través de sus delegados de personal o comités de empresa, los cuales gozarán los 15 días laborales antes de su aceptación para consultas de trabajadores y demás organismos que consideren oportunos.

a) Dichos cuadros horarios deberán estar expuestos en lugar visible, debiendo éstos señalar la hora de entrada y salida, descanso diario y semanal y horarios de los turnos.

b) Los cuadros horarios deberán estar permanentemente expuestos en sitios visibles en los centros de trabajo.

c) Tales cuadros horarios tienen que estar de conformidad con lo establecido en el artículo 4 de este convenio, en cuanto a jornada máxima.

d) Los empresarios vendrán obligados a fijarles un horario especial a los trabajadores que realicen cursos de formación profesional de hostelería, para los efectos de que sea posible asistir a los citados cursos.

Artículo 6.- Horas extraordinarias. Cada hora de trabajo que se realice sobre la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo se abonará con un incremento del 100% sobre el salario que corresponda a cada hora de trabajo individual, de acuerdo con la tabla de salarios anexa al presente convenio.

El número de horas extraordinarias no podrá ser superior a 2 al día, 15 al mes y 80 al año, así como las limitaciones impuestas para el efecto por la legislación en cada momento.

Artículo 7.- Descanso diario. Entre la terminación de una jornada y el comienzo de otra deberá existir un intervalo, como mínimo de 12 horas.

Artículo 8.- Descanso semanal. Los trabajadores tendrán derecho a un descanso semanal mínimo de día y medio ininterrumpido, atendiéndose para su disfrute a lo establecido en la legislación vigente.

Artículo 9.- Fiestas abonables y no recuperables. Si por necesidades del servicio y previo acuerdo entre el trabajador y la empresa se trabajase en día festivo, se abonará de la siguiente forma:

a) Si el trabajador opta por que se le compense económicamente el día trabajado, deberá percibir el 150% del salario correspondiente a dicho día.

b) Si opta por el descanso compensatorio, tendrá derecho a día y medio ininterrumpido, dentro de la misma semana en la que coincida dicho día.

c) El trabajador, cuando su descanso semanal le coincida en festivo, tendrá derecho a otro día de descanso en la misma semana.

A todos los efectos el día 29 de julio, día de Santa Marta, patrona de la hostelería, 24 de diciembre, día de Nochebuena, y 17 de noviembre, se considerarán festivos.

Artículo 10.- Vacaciones. El período de vacaciones para el personal afectado por este convenio será de 30 días naturales ininterrumpidos.

Durante las vacaciones el trabajador percibirá con cargo a la empresa el salario real correspondiente a su categoría profesional.

Los trabajadores que en la fecha determinada para su disfrute no completasen el año de servicio en la empresa, se prorrateará por el tiempo trabajado.

Durante las vacaciones anuales el trabajador percibirá con cargo a la empresa el salario correspondiente a su categoría profesional, siendo éstas retribuidas a salario real.



En cada empresa se elaborará un cuadro de vacaciones conforme establece la legislación vigente, es decir, en los tres primeros meses del año, en el que se expondrá el período de vacaciones para gozar por cada trabajador o grupo de trabajadores, intentando que sean rotativas.

Capítulo III.- Enfermedad, licencias, excedencias.

Artículo 11.- Enfermedad. En el caso de enfermedad del trabajador, la empresa está obligada a satisfacer el complemento necesario para que, computando lo que perciba con cargo a la Seguridad Social, por prestación económica de IT, alcance el 100% del salario establecido en el presente convenio. La empresa se reserva el derecho a recurrir ante la inspección médica para verificar la autenticidad de cualquier baja por IT.

Artículo 12.- Licencias. Las empresas afectadas por el presente convenio concederán las licencias retributivas que soliciten los trabajadores, previo aviso y justificación y por las causas y plazos que a continuación se consignan:

- a) Por matrimonio: 15 días naturales.
- b) Por fallecimiento de hijos/as: 5 días naturales.
- c) Por enfermedad grave, accidente, hospitalización o fallecimiento de parientes hasta el 2º grado de consanguinidad o afinidad, y 3º consanguinidad, 3 días naturales. Cuando por tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento para el efecto, el plazo será de 4 días naturales.
- d) Por asistencia a exámenes, el tiempo necesario requerido por ellos, quedando el trabajador obligado a justificar tal circunstancia y la duración de aquéllos.
- e) Por traslado de domicilio habitual: 2 días naturales.
- f) Bodas de hijos/as, hermanos, bautizos y primeras comuniones de hijos: 1 día si es dentro de la provincia, y 2 si es fuera de ella.
- g) Para realización de funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.
- h) Tres días por nacimiento de hijos/as.
- i) Las trabajadoras por lactancia de un hijo menor de nueve meses tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones.

La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada con la misma finalidad. De mutuo acuerdo entre empresa y trabajadora la hora ininterrumpida podrá ser disfrutada al comienzo o al final de la jornada.

Artículo 13.- Excedencia. Se establece la situación de excedencia voluntaria para el personal afectado por este convenio, siendo preciso que para disfrutar de tal beneficio se lleve al servicio de la empresa más de 2 años. La permanencia en la situación de excedencia a la que se refiere el párrafo anterior no podrá ser inferior a tres meses ni superior a 5 años, concediéndose ésta por una sola vez.

Se causará baja en la empresa, definitivamente, en el caso de que finalizada la excedencia no solicite el trabajador el reintegro por escrito con 1 mes de antelación al vencimiento de aquella.

En el caso de solicitar el reintegro de las excedencias de igual categoría profesional, tendrá preferencia el que tenga mayor antigüedad en la empresa. El trabajador en excedencia no se podrá ocupar en ningún centro de trabajo que desenvuelva su actividad en iguales o similares características a las de su profesión.

Durante el período de excedencia no percibirá ningún sueldo.

Artículo 14.- Premio a la vinculación.- Cuando un trabajador comprendido entre los sesenta y sesenta y cinco años y con una antigüedad mínima de diez años en la empresa cese en la misma por cualquier causa, a excepción del despido procedente por sentencia firme, baja voluntaria, muerte o baja por invalidez permanente, total, absoluta o gran invalidez, sin perjuicio de otras indemnizaciones que le pudieran corresponder, tendrán derecho al citado premio en la cuantía de 6 mensualidades. En el caso de que el trabajador muriese en dicho período y llevase 10 años de servicios ininterrumpidos en la empresa en el

momento de su fallecimiento, este premio lo percibirá tanto el hombre como la mujer o en su lugar los hijos menores de 18 años o de más si están incapacitados para el trabajo.

Artículo 15.- Código de conductas.- Las relaciones laborales en la empresa discurrirán en todo momento por el camino de la igualdad, mutuo respeto y diálogo. El trabajador obedecerá las órdenes que le correspondan a su específica categoría profesional dentro de su horario de trabajo, salvo aquellos casos que fuesen de excepción.

Artículo 16.- Ascensos. Los ascensos de categoría profesional se producirán teniendo en cuenta la formación y la antigüedad del trabajador en la empresa.

Artículo 17.- Ceses, plazos y preaviso.- Los trabajadores que deseen cesar voluntariamente de sus servicios en la empresa, vendrán obligados a ponerlo en conocimiento de ésta por escrito o a través de los delegados sindicales o comités de empresa, cumpliendo los siguientes plazos de preaviso:

- a) Jefes de grupos profesionales: 30 días naturales.
- b) Resto de trabajadores: 15 días naturales.

El incumplimiento del trabajador de la obligación de preavisar con la mencionada antelación, le dará derecho a la empresa a descontar de la liquidación del mismo el salario de un día por cada día de atraso.

Capítulo IV.- Aprendizaje.

Artículo 18.- Concepto.- Los trabajadores en calidad de aprendizaje ligados a la empresa, en virtud de contrato especial, por lo cual esta a la vez que utiliza el trabajo del que aprende se obliga a enseñarle el oficio correspondiente.

El aprendizaje que será siempre retribuido dará lugar a un contrato especial que se regirá tanto en su contenido como en su forma, y en las obligaciones respectivas de cada una de las partes, respectivamente, además de por lo regulado en las disposiciones legales, por las siguientes condiciones:

- a) El número de horas de trabajo a la semana no podrá ser superior a 35 horas repartidas en 7 diarias durante 5 días.
- b) No podrán realizar horas extraordinarias.
- c) La jornada de trabajo no podrá comenzar antes de las nueve de la mañana, ni terminar después de las 22 horas, por lo que no podrán realizar trabajo nocturno.
- d) La jornada de trabajo será continuada con interrupción de 30 minutos para la comida.

e) Las tareas encargadas a estos trabajadores serán exclusivamente las pertinentes a la categoría profesional para la que se están preparando.

Capítulo V.- Retribuciones.

Artículo 19.- Retribuciones.- Las retribuciones de personal afecto por este convenio serán las de la tabla de salarios anexos a éste.

Serán de obligado cumplimiento para todos los trabajadores que presten sus servicios en el sector de hostelería, con independencia de su modalidad de contratación, incluidas aquellas contrataciones que expresamente sean contratados a través de las empresas de trabajo temporal, las cuales y para este sector deberán fijar estos salarios en el documento contractual que formalicen con las empresas.

Artículo 20.- Forma de pago.- El pago del salario se efectuará dentro de la jornada laboral.

Artículo 21.- Anticipos.- El trabajador tendrá derecho a percibir anticipos a cuenta de su salario sin que puedan exceder del 80 % del salario al que tienen derecho a percibir.

Artículo 22.- Recibos de salarios. Todas las empresas afectadas por el presente convenio quedarán obligadas a entregarles a sus trabajadores, en el momento de abonarles sus salarios, un recibo (del modelo oficial) en el que consten con toda claridad los siguientes datos:

- a) Los datos de la empresa y los profesionales del trabajador.



b) El período de tiempo que se paga, la cantidad total y real en euros ganada por el trabajador, con especificación de todos y cada uno de los conceptos por los que se cobra.

Los recibos de salarios se tienen que referir a meses naturales concretos. Si la empresa pagase por semanas, quincenas o cualquier otro período inferior al mes, estas cantidades se consignarán como anticipos.

Artículo 23.- Salario base.- El salario base bruto anual para los trabajadores afectados por este convenio desde su vigencia a partir del día 1 del mes siguiente a la firma del presente texto y a su publicación en el BOP hasta el 31 de diciembre de 2008, serán los de la tabla de salarios anexo a éste (anexo II), que representa una subida del salario base de un 2,35% y para el año 2008 la subida salarial será la del IPC previsto por el Gobierno más el 0,35% para todos los conceptos económicos.

Artículo 24.- Antigüedad. Todo trabajador que a la fecha 31.12.1994 tenga reconocida antigüedad se le mantendrá esa cuantía, figurando en su nómina el concepto "complemento de antigüedad por derechos adquiridos".

A partir del día 01.01.1995 se devengará el concepto de antigüedad en quinquenios y en la cuantía de 12,00 €, y se tomará como inicio para dicho cómputo el tiempo el citado día 01.01.1995.

Artículo 25.- Complementos de puesto de trabajo.- El trabajador que desempeñe una plaza de categoría superior, percibirá el salario correspondiente a la mencionada categoría. Si el desarrollo de la actividad fuese continuado durante tres meses o alternos durante seis, el trabajador consolidará el salario correspondiente a la citada categoría, previa reclamación ante la empresa. Si por exigencia en el trabajo, siempre con carácter transitorio urgente y no reiterativo, se destinase a un trabajador las tareas pertenecientes a categoría profesional a las que no está adscrito, conservará la retribución correspondiente a su categoría. En todo caso se respetará el orden jerárquico profesional para adscribir al trabajador de categoría inferior, siempre y cuando no constituya represalias, discriminaciones, tratos vejatorios u ofensivos.

Artículo 26.- Gratificaciones extraordinarias. Las gratificaciones extraordinarias que las empresas les vienen abonando a sus trabajadores serán abonadas en julio y diciembre respectivamente, y consistirán en una mensualidad del salario real cada una.

Artículo 27.- Complementos en especie.- Todo personal que hasta la fecha tenga reconocido dicho complemento lo seguirá percibiendo siempre y cuando no se haga uso del derecho de manutención, la empresa le abonará 24,65 euros y 9,84 euros respectivamente por cada una de las 12 mensualidades.

A los trabajadores que hagan uso del derecho de manutención y alojamiento la empresa les abonará 17,55 euros durante el período de vacaciones independientemente de los complementos salariales previstos para estos conceptos.

Artículo 28.- Gratificación de nocturnidad.- Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las 10:00 horas de la noche y las 6:00 horas de la mañana, salvo que el salario se estableciese atendiendo a que el trabajo sea nocturno, en todo o en parte, por su propia naturaleza, tendrá una retribución específica incrementada como mínimo en un 25 % sobre el salario base.

Artículo 29.- Ropa de trabajo.- Anualmente las empresas suministrarán como mínimo a todos los trabajadores, siempre que se les exija su utilización, dos uniformes completos, uno de verano y otro de invierno, que constará de pantalón y camisa o falda y blusa.

Artículo 30.- Contratación.- En aras de contribuir a darle estabilidad al empleo, las partes firmantes del presente convenio se comprometen a fomentar la contratación indefinida, como norma general basándose en las nuevas modalidades de contratación.

a) Contratos de formación.- El contrato de formación tendrá como objeto la adquisición de la formación teórica y práctica necesaria para el desarrollo adecuado de un oficio o de un puesto de trabajo que requiera un determinado nivel de calificación.

Se podrán realizar con trabajadores mayores de 16 años y menores de 21 años, con una duración mínima de 6 meses, y prorrogable hasta un máximo de 3 años.

El período de formación será del 15 % de la jornada máxima prevista en el convenio, que podrá ser impartida de una sola vez o al inicio del contrato.

El salario de contratación de estos trabajadores será igual al 75 %, 85 % y 95% del salario base de la categoría del ayudante de camarero o similar, durante el primer, segundo y tercer año respectivamente de la vigencia del contrato. La aplicación de este salario será para los contratos formalizados a partir de la entrada en vigor del presente convenio o de su publicación en el BOP.

b) Cuando las circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos así lo exijan, aún tratándose de la actividad normal de la empresa, los contratos de trabajo concertados de acuerdo a lo establecido en el artículo 15, 1B del Estatuto de los Trabajadores y los artículos 1B y 3 del Real Decreto número 2.546/1994, tendrán una duración máxima de 12 meses dentro de un período de 18 meses.

Podrán acogerse a lo dispuesto en esta disposición tanto en los contratos pactados desde la publicación del presente convenio como aquéllos que estén ya en vigor a fecha de jubilación del presente convenio y aún no agotaron su duración.

De formalizarse por tiempo inferior al citado de 12 meses, podrán hacerse prórrogas hasta completar la totalidad del tiempo de 12 meses.

Artículo 31.- Reconocimientos médicos.- Se realizará una revisión médica anual lo más completa posible, que incluirá análisis, exploraciones radiológicas, auditivas a todos los trabajadores; el resultado de dicha revisión médica será confidencial y el trabajador recibirá copia de ésta.

Artículo 32.- Régimen disciplinario por acoso sexual.- Todo comportamiento o situación que atente contra el respeto o intimidad o contra la libertad de los trabajadores, conductas de acoso sexual verbales o físicas, serán conceptuadas como faltas graves o muy graves en el supuesto de que se lleven a cabo sirviéndose de su relación jerárquica con personas con contrato laboral no indefinido, la sanción es aplicable en su máximo grado.

El comité de empresa o delegados de personal y la dirección de la empresa velarán por el derecho a la intimidad del trabajador afectado.

Artículo 33.- Cláusula de revisión salarial.- Para el año 2007, si el IPC real al 31 de diciembre de 2007 fuera superior al 2%, la diferencia tendrá efectos retroactivos al 1 de enero de 2007, pagándose los correspondientes atrasos y se modificarán al alza los valores de los conceptos objeto del incremento salarial, que servirán de base para los incrementos del ejercicio siguiente. La revisión será realizada lo más tardar en la mensualidad siguiente a hacerse oficial el IPC real del ejercicio.

Para el año 2008 si el IPC real al 31 de diciembre de 2008 es superior a la previsión oficial, la diferencia tendrá efectos retroactivos a 1 de enero de 2008, pagándose los correspondientes atrasos y se modificarán al alza los valores de los conceptos objeto del incremento salarial que servirán de base para los incrementos del ejercicio siguiente. La revisión será realizada lo más tardar en la mensualidad siguiente a hacerse oficial el IPC real del ejercicio.

El derecho a dicha revisión salarial alcanzará a todos los trabajadores afectados por este convenio durante todo o parte del 2007 o 2008 que pertenezcan o no a la empresa en la fecha en la que se produzca dicha revisión. La cantidad resultante, correspondiente al año completo o, en su caso, a parte prorrateada.



teada se abonará (en una sola paga) durante el primer trimestre del año.

Capítulo VI. - Disposiciones adicionales.

Primera. Comisión mixta.- Se constituye una comisión mixta paritaria formada por cinco representantes de la parte social, de los cuales tres le corresponderán a la Unión General de Trabajadores (UGT) y dos a Comisiones Obreras (CC.OO.) y cinco de la parte económica, componentes de la comisión negociadora, así como por los asesores que las partes juzguen oportunos, que tendrán voz pero no voto. Serán funciones de esta comisión:

- a) Interpretación auténtica del convenio.
- b) Arbitraje de las cuestiones de problemas derivados del presente convenio y sometidas a su consideración por cualquiera de las partes.
- c) Intervención de los conflictos colectivos.
- d) Vigilancia y cumplimiento de lo pactado.

Todo esto es sin perjuicio de la competencia que a este respecto tengan atribuida los organismos o autoridades competentes.

Segunda.- Servicios ordinarios.- Se considerarán servicios extraordinarios aquéllos que se realicen por trabajadores ajenos a la empresa. Estos servicios serán retribuidos como mínimo de 38,54 euros por servicio.

Las empresas que necesiten trabajadores ajenos a ella para este servicio ofrecerán éstos obligatoriamente a los profesionales del sector a través del Instituto Nacional de Empleo, siempre que los profesionales reúnan las condiciones exigidas por el servicio para el que se les requiere; en el caso de no existir éstos en la oficina de empleo, la empresa quedará en libertad de contratar, al igual que en el caso de urgencia o que por ser festivo dicha oficina esté cerrada.

Tercera.- En todo lo no especificado en este convenio se estará a lo dispuesto en el acuerdo laboral de ámbito estatal para el sector de hostelería firmado el 1 de julio de 2002, código de convenio 9910365.

Cuarta.- En la tabla anexa al presente convenio se especifican los salarios correspondientes a las distintas categorías profesionales de establecimientos en sus distintas modalidades, incrementados en un 2,35% para 2007.

Quinta.- Las empresas están en buena disposición para estimular a sus trabajadores en la realización de estudios o asistencia a cursos de formación cultural o profesional, en horas distintas a la jornada laboral, corriendo a cargo de ésta el coste de dichos estudios, así como la concesión de premios en metálico que tienen de estímulo a los trabajadores que acrediten la regular asistencia y buen aprovechamiento. Las partes firmantes acuerdan que en el mes siguiente a la firma del convenio, se constituya una comisión paritaria que permita el desarrollo de los distintos programas formativos.

Sexta.- Operador de sonido.- Todo trabajador que realice las funciones de operador de sonido, en cualquier establecimiento de hostelería, tendrá el grupo 4 de la tabla de asimilación de las categorías profesionales.

Séptima.- Jubilación anticipada.- Las empresas podrán establecer con sus trabajadores pactos previstos en el artículo 2.b del Real decreto número 2.705/1981, de 19 de octubre, que desarrolla el Real decreto ley de 20 de agosto, sobre jubilación especial a los 64 años.

Octava.- Jubilación obligatoria.- A partir del 1 de enero de 1992 se establece la jubilación obligatoria para todo trabajador que cumpla o cumpliera la edad de 65 años y que completase los períodos de carencia necesarios para percibir la correspondiente pensión de jubilación.

Novena.- Jubilación parcial.- Se considera jubilación parcial la iniciada después del cumplimiento de los 60 años y como máximo hasta el cumplimiento de los 65 años, simultánea con un contrato de trabajo a tiempo parcial y vinculado con un contrato de relevo concertado con un trabajador en situación de desempleo,

de conformidad con lo establecido en el artículo 166 de la Ley general de la Seguridad Social.

A tales efectos se tendrán en cuenta las bonificaciones o anticipaciones de edad que en su caso le correspondan.

Se estará a su regulación en lo dispuesto en el Real decreto 1.464/2001, de 27 de diciembre, sobre la revalorización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social.

Décima.- Las partes firmantes del presente convenio, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 26.5 de la Ley 1/1995, de 24 de marzo, hacen constar que el salario en cómputo anual y en función de jornada establecida en el presente convenio, para el grupo 4, categoría 1ª, sin antigüedad y sin contar las gratificaciones ni complementos personales, es de 11.995,00 euros.

Undécima.- Formación profesional.- Las partes firmantes coinciden en que una de las causas de la deficiente situación del mercado de trabajo deriva del alejamiento de la formación profesional respecto de las necesidades auténticas de la mano de obra, de la carencia de una formación ocupacional continua para actualización y adaptación de los trabajadores en activo a las nuevas características de las tareas en la empresa.

La formación profesional, tanto inicial como continua, con fines primordiales, son mantener la competitividad de la empresa y mejora de la calidad de los servicios que se prestan, a la vez que facilitar el perfeccionamiento y la promoción profesional de los trabajadores del sector comprendidos en el ámbito del presente convenio, debe sustentarse sobre la base de un plan de formación profesional inicial y permanente que afecte a los trabajadores. Dicho plan tendrá como criterios prioritarios en su actuación:

- 1.- Trabajadores menos cualificados, con el fin de facilitarles una formación de base.
- 2.- Preparación para la introducción de nuevas tecnologías y modalidades de servicio.
- 3.- Calificación de aquellos trabajadores que como consecuencia de los cambios en la organización del trabajo o creación de empleo lo necesiten.
- 4.- Planes de actuación coordinados para atender a las necesidades de formación de los trabajadores de las pequeñas y medianas empresas.
- 5.- Acceso de jóvenes parados mediante acciones formativas en el marco del plan FIP en colaboración con las instituciones que se crea conveniente.

Con el fin de hacer efectivas las acciones formativas, las partes firmantes acuerdan realizar por sí o por medio de entidades especializadas, estudios de carácter prospectivo respecto de las calificaciones futuras y necesidades de mano de obra en el sector.

Se constituirá, a la firma del presente convenio, una Comisión Paritaria de Formación Profesional, que estará compuesta por tres miembros designados por los sindicatos y tres miembros designados por la patronal, pudiendo acudir a la mesa cuantos técnicos o asesores estimen oportunos las partes. Se reunirán al menos una vez por trimestres.

Las competencias de la Comisión de Formación Profesional serán:

- a) Concretar el plan de formación y aprobarlo, marcando prioridades junto con las actuaciones necesarias para su elaboración y seguimiento.
- b) Proponer acciones formativas.
- c) Coordinar las acciones de formación y su financiamiento.
- d) Llevar a la práctica cuantas acciones en materia de formación profesional acuerden las partes.

Disposiciones transitorias:

Primera.- El presente convenio es firmado por la Federación Provincial de Empresarios de Hostelería de la provincia de Ourense de una parte, y de otra las centrales sindicales Unión General de Trabajadores y Comisiones Obreras, según lo establecido en la Ley 1/1995, de 24 de mayo, por la que se aprueba el Estatuto de los trabajadores.



Anexo I

Área funcional primera (recepción, conserjería, relaciones públicas, administración y gestión).

Grupo profesional	Tareas	Grupo
I.- Jefe de recepción 2º Jefe de recepción Jefe de administración	Jefe de recepción	1
	2º Jefe de recepción	3
	Contable general	1
	jefe 1º	1
Primer conserje	Primer conserje de día	3
	Segundo conserje de día	5
II.- Recepcionista	Recepcionista	4
	Cajero	4
Conserje	Conserje de noche	5
Administrativo	Interventor	3
	Contable	3
	Oficial 1ª	3
III.- Ayudante recepción y conserjería	Ayudante recepción	6
	Ayudante conserjería	6
	Ayudante de conserjería	6
	Ayudante administrativo	Oficial contabilidad
	Auxiliar oficina y contabilidad	4
	Auxiliar de caja	5
	Telefonista	5
	IV.- Auxiliar de recepción y conserjería	Portero
Portero de coches		7
Portero recibidor		7
Portero de accesos		7
Vigilante de noche		7
Ordenanza de salón		7
Ascensorista		7
Botones		7
Taquillero		5
Mozo equipajes		7



Área funcional segunda (cocina y economato)

Grupo profesional	Tareas	Grupo
I.- Jefe de cocina	Jefe de cocina	1
2º Jefe de cocina	2º Jefe de cocina	2
II.- Jefe de partida	Jefe de partida	3
Cocinero	Cocinero	4
Repostero	Repostero	4
Encargado de economato	Encargado de economato	4
	Encargado de almacén	4
III.- Ayudante de economato	Ayudante de economato	7
	Mozo almacén	7
Ayudante cocina	Ayudante cocinero	5
	Ayudante repostero	6
IV.- Auxiliar de cocina	Fregador	7

Área funcional tercera (restaurantes, bar y similares).

Grupo profesional	Tareas	Grupo
I.- Jefe de restaurante-sala	Jefe de comedor	1
	1º Jefe de sala	2
2º Jefe de restaurante o sala	2º Jefe de sala	3
II.- Camarero	Camarero	4
	Dependiente 1º	4
	Dependiente 2º	6
	Cafetero	5
	Cajero comedor	5
	Planchista	4
Barman	Barman	3
	2º Barman	4
Sumiller	Sumiller	4
Operador sonido	Operador sonido	4
III.- Ayudante camarero	Ayudante camarero	6
	Ayudante	6
	Ayudante planchista	6
	Ayudante de barman	6
	Ayudante de dependiente	6
	Ayudante de cafetero	6
	Ayudante de piso	6



Área funcional cuarta (pisos y limpieza).

Grupo profesional	Tareas	Grupo
I.- Encargado general	Gobernanta	2
	Encargado de lencería	5
	Encargado de lavadero	5
II.- Camarero de pisos	Lencería	6
	Camarera de pisos	6
	Planchadora-costurera	6
	Lavandera-zurcidora	6
III.- Auxiliar de pisos y limpieza	Personal limpieza	7
	Limpiadora	7
	Mozo habitación	6
	Mozos de lavandería	6

Área funcional quinta (servicios de mantenimiento y servicios auxiliares).

Grupo profesional	Tareas	Grupo
I.- Jefe de servicio de catering	Jefe de servicio de catering	1
II.- Encargado de mantenimiento y servicios	Encargado de trabajos	3
III.- Especialista de mantenimiento y servicios	Mecánico-calefactor	4
	Ebanista, carpintero	4
	Electricista	4
	Albañil, pintor, conductor	4
	Fontanero, jardinero	4
IV.- Auxiliar de mantenimiento y servicios	Ayudante mantenimiento	5



<i>Sección</i>	<i>Clasificación de establecimientos</i>			
	<i>1ª Categoría</i>	<i>2ª Categoría</i>	<i>3ª Categoría</i>	<i>4ª Categoría</i>
<i>Hoteles - residencia, albergues, paradores, hoteles - apartamento, moteles, hostales en estaciones termales, ciudades de vacaciones y cámping</i>	<i>5 Estrellas 4 Estrellas</i>	<i>3 Estrellas</i>	<i>2 Estrellas</i>	<i>1 Estrella</i>
<i>Sección 2ª: pensiones, fondas, casas de huéspedes y posadas</i>				<i>3 Estrellas 2 Estrellas 1 Estrella Fondas</i>
<i>Sección 3ª: restaurantes, casas de comidas y tabernas que no sirven comidas</i>	<i>Lujo Primera</i>	<i>Segunda</i>	<i>Tercera</i>	<i>Cuarta</i>
<i>Sección 4ª: cafeterías</i>		<i>Especial</i>	<i>Primera</i>	<i>Segunda</i>
<i>Sección 5ª: cafés, cafés - bares, bares americanos, whiskerías, cervecerías, chocolaterías, heladerías</i>	<i>Especial Lujo</i>	<i>Primera</i>	<i>Segunda</i>	<i>Tercera Cuarta</i>



Tablas salariales por grupos profesionales

Clasificación de establecimientos

Grupos Profesionales	1ª Categoría	2ª Categoría	3ª Categoría	4ª Categoría
Grupo 1	1.092,23	1.066,62	1.041,04	1.015,58
Grupo 2	1.015,58	989,79	964,12	939,64
Grupo 3	959,30	933,67	908,04	882,38
Grupo 4	856,79	831,17	831,17	806,80
Grupo 5	771,06	745,49	719,79	719,79
Grupo 6	732,65	732,65	719,79	719,79
Grupo 7	735,65	732,65	719,79	719,79

Consellería de Trabajo
 Delegación Provincial de Ourense
 Servicio de Relaciones Laborales
 Sección de Relaciones Laborales
 Código Unidad Administrativa (CUA 477017)
 Contestación al escrito con número de salida 11.110
 1º. El artículo queda redactado de la siguiente manera.
 Artículo 2. Vigencia y duración.- Se mantiene el articulado de éste.
 Artículo 23. Salario base.- Queda redactado de la siguiente forma.
 El salario bruto anual para los trabajadores afectados por este convenio desde el día 1 de enero de 2007 serán los de la

tabla de salarios anexos a éste, que representan una subida del salario de un 2,35 % y para el año 2008 la subida salarial será del IPC previsto por el gobierno más el 0,35 % con independencia de su registro y publicación en el BOP.

2º. El acta de constitución y de la firma es la misma.

Y para que así conste y para los efectos legales preceptivos firman la presente resolución en lugar y ut. supra.

Mesa Negociadora del Convenio colectivo de hostelería de la Provincia de Ourense.

Ourense, 10 de mayo de 2007.

R. 2.598



IV. ENTIDADES LOCAIS IV. ENTIDADES LOCALES

Baños de Molgas

Anuncio

Anúnciase o sometemento ó trámite de información pública, durante o prazo de 20 días contados a partir da súa publicación no BOP, do proxecto técnico da obra "Saneamento e abastecemento do Espiñal, Baños de Molgas", incluída no PB 2007, redactado polo enxeñeiro don Pablo Millán Trillo, cun orzamento de 42.369,07 € (corenta e dous mil trescentos sesenta e nove euros con sete céntimos), aprobado pola Xunta de Goberno Local do Concello o día 25 de maio de 2007. Os interesados poderán consulta-lo expediente na Secretaría do Concello e presenta-las súas alegacións, dentro do prazo sinalado.

Baños de Molgas, 1 de xuño de 2007. O alcalde en funcións.

Anuncio

Se anuncia el sometimiento al trámite de información pública, durante el plazo de 20 días, contados a partir de su publicación en el BOP, del proyecto técnico de la obra "Saneamiento y abastecimiento de O Espiñal, Baños de Molgas", incluida en el PB 2007, redactado por el ingeniero don Pablo Millán Trillo, con un presupuesto de 42.369,07 € (cuarenta y dos mil trescientos sesenta y nueve euros con siete céntimos), aprobado por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento el día 25 de mayo de 2007. Los interesados podrán consultar el expediente en la Secretaría del Ayuntamiento y presentar sus alegaciones, dentro del plazo señalado.

Baños de Molgas, 1 de junio de 2007. El alcalde en funciones.

R. 2.710

Calvos de Randín

Edicto

Dona María Sandra Rodríguez Rivera, en representación de Saymar, SC, solicitou neste Concello a licenza municipal para proceder á instalación, apertura e posta en funcionamento dunha nave para explotación de reproductoras, que situará en Padroso, Calvos de Randín. De conformidade co establecido no apartado a), do n.º 2, do artigo 30, do Regulamento de actividades molestas, insalubres, nocivas e perigosas, do 30 de novembro de 1961, ábrese un trámite de información pública por período de 10 días hábiles, co fin de que durante este, que comezará a contarse desde o día seguinte ó da inserción deste edicto no BOP, poidan examina-lo expediente, na secretaría municipal, todos aqueles interesados que se consideren afectados pola actividade que se pretenden instalar e formular por escrito as reclamacións ou observacións que estimen oportunas.

Calvos de Randín, 31 de maio de 2007. O alcalde.

Edicto

Doña María Sandra Rodríguez Rivera, en representación de Saymar, SC, solicitó en este Ayuntamiento la licencia municipal para proceder a la instalación, apertura y puesta en funcionamiento de una nave para explotación de reproductoras, que situará en Padroso, Calvos de Randín. De conformidad con lo establecido en el apartado a), del n.º 2, del artículo 30 del Reglamento de actividades molestas, insalubres, nocivas y peligrosas, de 30 de noviembre de 1961, se abre un trámite de información pública por período de 10 días hábiles, con el fin

de que durante éste, que comenzará a contar desde el día siguiente al de la inserción de este edicto en el BOP, puedan examinar el expediente, en la secretaría municipal, todos aquellos interesados que se consideren afectados por la actividad que se pretenden instalar y formular por escrito las reclamaciones u observaciones que estimen oportunas.

Calvos de Randín, 31 de mayo de 2007. El alcalde.

R. 2.685

Cartelle

Edicto

De conformidade co que dispón o artigo 102.3 da Lei xeral tributaria, expónselle ó público, para a súa notificación colectiva, o padrón cobratorio correspondente ó 1º trimestre do exercicio 2007, da taxa de abastecemento de auga que aprobou a Xunta de Goberno Local o día 29 de maio de 2007.

Período: exercicio 2007.

Prazo de exposición: 20 días hábiles trala publicación deste edicto no BOP.

Lugar de exposición: oficinas municipais.

Contra as liquidacións individualizadas, que figuran nos mencionados padróns, cabe interpo-los seguintes recursos:

1.- Reposición, ante a Xunta de Goberno Local deste Concello no prazo dun mes, contado desde o día seguinte ó da publicación deste edicto no BOP, que se entenderá rexeitado se transcorre un mes desde a súa presentación sen que se resolva de forma expresa.

2.- Contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo con sede en Ourense, no prazo de 2 meses, se a resolución do recurso de reposición é expresa, e no prazo dun ano desde a súa interposición, de non o ser.

3.- Pódese interpor calquera outro recurso que ós interesados lles conveña.

Cartelle, 29 de maio de 2007. A alcaldesa.

Edicto

De conformidad con lo que dispone el artículo 102.3 de la Ley general tributaria, se expone al público, para su notificación colectiva, el padrón cobratorio correspondiente al 1º trimestre del ejercicio 2007, de la tasa de abastecimiento de agua que aprobó la Junta de Gobierno Local el día 29 de mayo de 2007.

Período: ejercicio 2007.

Prazo de exposición: 20 días hábiles tras la publicación de este edicto en el BOP.

Lugar de exposición: oficinas municipales.

Contra las liquidaciones individualizadas que figuran en los mencionados padrones cabe interponer los siguientes recursos:

1.- Reposición, ante la Junta de Gobierno Local de este Ayuntamiento, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de la publicación de este edicto en el BOP, que se entenderá desestimado si transcurre un mes desde su presentación sin que se resuelva de forma expresa.

2.- Contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo con sede en Ourense, en el plazo de 2 meses, si la resolución del recurso de reposición es expresa, y en el plazo de un año desde su interposición, de no lo ser.

3.- Se puede interponer cualquier otro recurso que a los interesados les convenga.

Cartelle, 29 de mayo de 2007. La alcaldesa.

R. 2.688



Cartelle

Edicto

Anúnciase o sometemento ó trámite de información pública, durante o prazo de oito días contados a partir da súa publicación no BOP, do proxecto técnico da obra "Abastecemento e saneamento en San Martiño", realizado polo enxeñeiro técnico de obras públicas don José Iglesias Iglesias, e aprobado pola Xunta de Goberno Local de data 29 de maio de 2007. Os interesados poderán consulta-lo expediente na Secretaría do Concello e presenta-las súas alegacións, dentro do prazo sinalado, no Rexistro Xeral.

Cartelle, 31 de maio de 2007. A alcaldesa.

Edicto

Se anuncia el sometimiento al trámite de información pública, durante el plazo de ocho días contados a partir de su publicación en el BOP, del proyecto técnico de la obra "Abastecimiento y saneamiento en San Martiño", realizado por el ingeniero técnico de obras públicas don José Iglesias Iglesias, y aprobado por la Junta de Gobierno Local de fecha 29 de mayo de 2007. Los interesados podrán consultar el expediente en la Secretaría del Ayuntamiento y presentar sus alegaciones, dentro del plazo señalado, en el Registro General.

Cartelle, 31 de mayo de 2007. La alcaldesa.

R. 2.687

Larouco

Edicto

Bodegas Ladeira Sagrada, SL, solicitou desta Alcaldía a licenza municipal para a apertura dunha bodega para elaboración e embotellado de viños, situado no Fornallo (Larouco). Para cumprir co disposto no apartado a), do n.º 2, do artigo 30, do Regulamento de actividades molestas, insalubres, nocivas e perigosas, do 30 de novembro de 1961, o expediente sométese a información pública polo prazo de 10 días hábiles, co fin de que durante este, que comezará a contarse desde o día seguinte ó da inserción deste edicto no BOP, poidan examina-lo expediente na secretaria deste concello as persoas que dalgún xeito se consideren afectadas pola actividade que se pretende instalar e formular por escrito as reclamacións ou observacións que estimen oportunas.

Larouco, 31 de maio de 2007. O alcalde.

Edicto

Bodegas Ladeira Sagrada, SL, solicitó de esta Alcaldía la licencia municipal para la apertura de una bodega para elaboración y embotellado de vinos, situado en O Fornallo (Larouco). Para cumplir con lo dispuesto en el apartado a), del n.º 2, del artículo 30, del Reglamento de actividades molestas, insalubres, nocivas y peligrosas, de 30 de noviembre de 1961, el expediente se somete a información pública por el plazo de 10 días hábiles, con el fin de que durante éste, que comenzará a contar desde el siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOP, puedan examinar el expediente en la secretaria del ayuntamiento las personas que de alguna manera se consideren afectadas por la actividad que se pretende instalar y formular por escrito las reclamaciones u observaciones que consideren oportunas.

Larouco, 31 de mayo de 2007. El alcalde.

R. 2.691

Ourense

Servizo de Persoal e Recursos Humanos

Sección de Persoal

De conformidade coas bases xerais de ingreso no Concello de Ourense, apartados 5.1 e 5.2, comunicase que se encontran expostas no taboleiro de anuncios da casa do concello as listas provisionais de admitidos e excluídos para o proceso de selección de 6 axentes de policía local, ofertadas para 2006. Os aspirantes dispoñen de 10 días hábiles, contados a partir do seguinte ó da publicación deste anuncio, co obxecto de reclamacións e corrección dos defectos que motivaron as exclusións provisionais.

Ourense, 25 de maio de 2007.

O concelleiro delegado de persoal.

Asdo.: Francisco J. Rodríguez-Nóvoa González.

Servicio de Personal y Recursos Humanos

Sección de Personal

De conformidad con las bases generales de ingreso en el Ayuntamiento de Ourense, apartados 5.1 e 5.2, se comunica que se encuentran expuestas en el tablón de anuncios de la casa consistorial las listas provisionales de admitidos y excluidos para el proceso de selección de 6 agentes de policía local, ofertadas para 2006. Los aspirantes disponen de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio, al objeto de reclamaciones y corrección de los defectos que motivaron las exclusiones provisionales.

Ourense, 25 de mayo de 2007.

El concejal delegado de personal.

Fdo.: Francisco J. Rodríguez-Nóvoa González.

R. 2.712

San Cibrao das Viñas

Edicto

Don Pablo Feijóo Menor, representando a Feyme Muebles, SL, solicitou nesta Alcaldía a licenza municipal para a instalación de climatización no local comercial, situado no edificio n.º 14 da estrada a Celanova, no Piñeirál, deste municipio. Para cumprir co disposto no apartado a), do n.º 2, do artigo 30, do Regulamento de actividades molestas, insalubres, nocivas e perigosas, do 30 de novembro de 1961, o expediente sométese a información pública polo prazo de 20 días hábiles, co fin de que durante este, que comezará a contarse desde o día seguinte ó da inserción deste edicto no BOP, poidan examina-lo expediente na secretaria deste concello as persoas que dalgún xeito se consideren afectadas pola actividade que se pretende instalar e formular por escrito as reclamacións ou observacións que estimen oportunas.

San Cibrao das Viñas, 27 de abril de 2007. A alcaldesa.

Edicto

Don Pablo Feijóo Menor, representando a Feyme Muebles, SL, solicitó en esta Alcaldía la licencia municipal para la instalación de climatización en el local comercial, situado en el edificio n.º 14 de la carretera a Celanova, en O Piñeirál, de este municipio. Para cumplir con lo dispuesto en el apartado a), del n.º 2, del artículo 30, del Reglamento de actividades molestas, insalubres, nocivas y peligrosas, de 30 de noviembre de 1961, el expediente se somete a información pública por el plazo de 20 días hábiles, con el fin de que durante éste, que comenza-



rá a contar desde el siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOP, puedan examinar el expediente en la secretaría del ayuntamiento las personas que de alguna manera se consideren afectadas por la actividad que se pretende instalar y formular por escrito las reclamaciones u observaciones que consideren oportunas.

San Cibrao das Viñas, 27 de abril de 2007. La alcaldesa.

R. 2.255

Sandiás

Anuncio

O Concello de Sandiás, na Xunta de Goberno Local do 28 de marzo deste ano, aprobou a lista cobratoria do 1º trimestre de 2007 correspondente á taxa do servizo de subministración de auga e enganche á rede e a taxa por rede de sumidoiros e depuración. A dita lista cobratoria expónselle ó público polo período de 20 días hábiles, contados a partir do seguinte ó da publicación deste anuncio no BOP, para os efectos de exame e reclamacións, segundo o que dispón o artigo 102.3 da Lei xeral tributaria.

Recursos.- Contra as liquidacións individualizadas, os interesados poderán interpor recurso de reposición ante a Xunta de Goberno, no prazo dun mes, contado a partir do seguinte á finalización do período de exposición ó público e posteriormente recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo Provincial, no prazo de 2 meses, contados a partir do día seguinte ó da recepción da notificación da resolución do recurso administrativo de reposición, se é expresa, ou 6 meses a partir do día seguinte a aquel no que se produza o acto presunto. Tamén poderán interpor calquera outro que estimen pertinente.

As liquidacións non pagadas en período voluntario serán esixidas polo procedemento de constrinximento e aplicaranse as recargas correspondentes, así como os demais gastos e custas que procedan, ata o día do ingreso da débeda tributaria correspondente.

Sandiás, 29 de maio de 2007. A alcaldesa.

Anuncio

El Ayuntamiento de Sandiás, en la Junta de Gobierno Local de 28 de marzo del presente año, aprobó la lista cobratoria del 1º trimestre de 2007 correspondiente a la tasa del servicio de suministro de agua y enganche a la red y la tasa por red de alcantarillado y depuración. Dicha lista cobratoria se expone al público por el período de 20 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOP, para los efectos de examen y reclamaciones, según lo que dispone el artículo 102.3 de la Ley general tributaria.

Recursos.- Contra las liquidaciones individualizadas, los interesados podrán interponer recurso de reposición ante la Junta de Gobierno, en el plazo de un mes, contado a partir del siguiente a la finalización del período de exposición al público y posteriormente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo Provincial, en el plazo de 2 meses, contados a partir del día siguiente al de la recepción de la notificación de la resolución del recurso administrativo de reposición, si es expresa, o 6 meses a partir del día siguiente a aquél en el que se produzca el acto presunto. También podrán interponer cualquier otro que estimen pertinente.

Las liquidaciones no pagadas en período voluntario serán exigidas por el procedimiento de apremio y se aplicarán los recargos correspondientes, así como los demás gastos y costas que

procedan, hasta el día del ingreso de la deuda tributaria correspondiente.

Sandiás, 29 de mayo de 2007. La alcaldesa.

R. 2.677

Verín

Edicto

En cumprimento do que dispón o artigo 93.2 da Lei de contratos das administracións públicas, publícase a adxudicación do seguinte contrato:

1.- Entidade adxudicadora.

a) Organismo: Concello de Verín.

b) Dependencia que tramita o expediente: Secretaría.

c) Número de expediente: 2007/53.

2.- Obxecto do contrato.

a) Tipo do contrato: subministración.

b) Descrición do obxecto: subministración dun vehículo urbano lixeiro contra incendios (BUL).

c) Boletín de publicación do anuncio de licitación: BOP n.º 92, do 23 de abril de 2007, e DOG n.º 85, do 3 de maio de 2007.

3.- Tramitación, procedemento e forma de adxudicación.

a) Tramitación: ordinaria.

b) Procedemento: aberto.

c) Forma: concurso.

4.- Orzamento base da licitación.

Importe total: 120.000,00 euros (IVE incluído).

5.- Adxudicación.

a) Data: 31.05.2007.

b) Contratista: Veicar, SL.

c) Nacionalidade: española.

d) Importe da adxudicación: 119.870,00 euros.

Verín, 31 de maio de 2007. O alcalde.

Edicto

En cumplimiento de lo que dispone el artículo 93.2 de la Ley de contratos de las administraciones públicas, se publica la adjudicación del siguiente contrato.

1.- Entidad adjudicadora.

a) Organismo: Ayuntamiento de Verín.

b) Dependencia que tramita el expediente: Secretaría.

c) Número de expediente: 2007/53.

2.- Objeto del contrato:

a) Tipo de contrato: suministro.

b) Descripción del objeto: suministro de un vehículo urbano ligero contra incendios (BUL).

c) Boletín de publicación del anuncio de licitación: BOP n.º 92, de 23 de abril de 2007, y DOG n.º 85, de 3 de mayo de 2007.

3.- Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación.

a) Tramitación: ordinaria.

b) Procedimiento: abierto.

c) Forma: concurso.

4.- Presupuesto base de la licitación.

Importe total: 120.000,00 euros (IVA incluído).

5.- Adjudicación.

a) Fecha: 31.05.2007.

b) Contratista: Veicar, SL.

c) Nacionalidad: española.

d) Importe de la adjudicación: 119.870,00 euros.

Verín, 31 de mayo de 2007. El alcalde.

R. 2.690



Vilamartín de Valdeorras

Edicto

Despois de quedar definitivamente aprobado polo pleno deste Concello o orzamento para o exercicio económico de 2007, por acordo adoptado na sesión que tivo lugar o día 30 de marzo de 2007, para cumprilo que dispón o artigo 169.3 do RDL 2/2004, do 5 de marzo, publícase que o dito orzamento ascende, en ingresos, á contía dun millón trescentos trinta e dous mil oitocentos trinta e cinco euros con vinte e un céntimos (1.332.835,21 €), e en gastos á contía dun millón douscentos oitenta e cinco mil seiscentos corenta euros (1.285.640,00 €), correspondéndolle a cada capítulo as cantidades que a continuación se expresan, segundo o seguinte detalle:

Estado de gastos

Capítulo 1.- Gastos de persoal; 525.293,27 €.
 Capítulo 2.- Gastos en bens correntes e servizos; 411.800,00 €.
 Capítulo 3.- Gastos financeiros, 26.307,71 €.
 Capítulo 4.- Transferencias correntes; 30.089,56 €.
 Capítulo 6.- Investimentos reais; 255.099,85 €.
 Capítulo 7.- Transferencias de capital, 5.472,00 €.
 Capítulo 9.- Pasivos financeiros, 31.577,61 €.
 Total gastos; 1.285.640,00 €.

Estado de ingresos

Capítulo 1.- Impostos directos, 452.500,00 €.
 Capítulo 2.- Impostos indirectos, 45.000,00 €.
 Capítulo 3.- Taxas e outros ingresos, 120.658,36 €.
 Capítulo 4.- Transferencias correntes, 554.362,00 €.
 Capítulo 5.- Ingresos patrimoniais, 500,00 €.
 Capítulo 7.- Transferencias de capital, 32.814,85 €.
 Capítulo 9.- Pasivos financeiros, 127.000,00 €.
 Total ingresos, 1.332.835,21 €.

Na referida sesión tamén se acordou aproba-lo cadro de persoal e a relación de postos de traballo desta Corporación que, de acordo co que preceptúa o artigo 127 do Real decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril, reproducése a continuación:

Funcionarios de carreira:

A.- Escala de habilitación nacional:

Subescala; grupo; nivel CD; n.º prazas; situación.
 a.- Secretaría-intervención; B; 26; 1; propiedade.
 b.- Secretaría-intervención; A; 26; 1; nomeamento provisional desde o 09.03.2007).

B.- Escala de administración xeral:

Subescala; grupo; nivel CD; n.º prazas; situación.

Administrativa; C; 22; 1; propiedade.

Auxiliar; D; 14; 1; propiedade.

Auxiliar; D; 11; 1; propiedade.

Subalerno; E; 11; 1; vacante.

C.- Escala de administración especial:

Subescala; grupo; nivel CD; n.º prazas; situación.

Policía; D; 14; 1; propiedade.

D.- Escala de administración xeral:

Subescala; grupo; nivel CD; n.º prazas; situación.

Xestión; B; 23; 1; propiedade.

Persoal laboral fixo:

Denominación; categoría; n.º prazas; situación:

Albanel; oficial 1ª; 1; propiedade.

Operario servizos múltiples; oficial 1ª; 1; propiedade.

Chófer camión recollida lixo; oficial 1ª; 1; propiedade.

Obreiro limpeza e servizos varios; oficial 3ª; 1; vacante.

Limpadora dependencias municipais; limpadora; 1; propiedade.

Encargado pavillón deportes e outras; oficial 1ª; 1; propiedade.

Oficial servizos múltiples; oficial 1ª; 1; propiedade.

Limpadora gardería infantil, colexio público e edificios públicos; limpadora; 1; propiedade.

Contra a aprobación definitiva do orzamento cabe interpoñer recurso contencioso-administrativo ante o Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, con sede na Coruña, no prazo de dous meses contados a partir do día seguinte ó da publicación deste anuncio no BOP.

Vilamartín de Valdeorras, 29 de maio de 2007. O alcalde.

Edicto

Después de quedar definitivamente aprobado por el pleno de este Ayuntamiento el presupuesto para el ejercicio económico de 2007, por acuerdo adoptado en la sesión que tuvo lugar el día 30 de marzo de 2007, para cumplir lo que dispone el artículo 169.3 del RDL 2/2004, de 5 de marzo, se publica que dicho presupuesto asciende, en ingresos a la cuantía de un millón trescientos treinta y dos mil ochocientos treinta y cinco euros con veintinueve céntimos (1.332.835,21 €), y en gastos a la cuantía de un millón doscientos ochenta y cinco mil seiscientos cuarenta euros (1.285.640,00 €), correspondiéndole a cada capítulo las cantidades que a continuación se expresan, según el siguiente detalle:

Estado de gastos

Capítulo 1.- Gastos de personal; 525.293,27 €.
 Capítulo 2.- Gastos en bienes corrientes y servicios; 411.800,00 €.

Capítulo 3.- Gastos financieros, 26.307,71 €.

Capítulo 4.- Transferencias corrientes; 30.089,56 €.

Capítulo 6.- Inversiones reales; 255.099,85 €.

Capítulo 7.- Transferencias de capital, 5.472,00 €.

Capítulo 9.- Pasivos financieros, 31.577,61 €.

Total gastos; 1.285.640,00 €.

Estado de ingresos

Capítulo 1.- Impuestos directos, 452.500,00 €.

Capítulo 2.- Impuestos indirectos, 45.000,00 €.

Capítulo 3.- Tasas y otros ingresos, 120.658,36 €.

Capítulo 4.- Transferencias corrientes, 554.362,00 €.

Capítulo 5.- Ingresos patrimoniales, 500,00 €.

Capítulo 7.- Transferencias de capital, 32.814,85 €.

Capítulo 9.- Pasivos financieros, 127.000,00 €.

Total ingresos, 1.332.835,21 €.

En la referida sesión también se acordó aprobar el cuadro de personal y la relación de puestos de trabajo de esta corporación que, de acuerdo con lo que preceptúa el artículo 127 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, se reproduce a continuación:

Funcionarios de carrera:

A.- Escala de habilitación nacional:

Subescala; grupo; nivel CD; n.º plazas; situación.

a.- Secretaría-intervención; B; 26; 1; propiedade.

b.- Secretaría-intervención; A; 26; 1; nombramiento provisional desde el 09-03-2007).

B.- Escala de administración general:

Subescala; grupo; nivel CD; n.º plazas; situación.

Administrativa; C; 22; 1; propiedade.

Auxiliar; D; 14; 1; propiedade.



Auxiliar; D; 11; 1; propiedade.

Subalterno; E; 11; 1; vacante.

C.- Escala de administración especial:

Subescala; grupo; nivel CD; n.º plazas; situación.

Policía; D; 14; 1; propiedade.

D.- Escala de administración general:

Subescala; grupo; nivel CD; n.º plazas; situación.

Gestión; B; 23; 1; propiedade.

Personal laboral fijo:

Denominación; categoría; n.º plazas; situación:

Albañil; oficial 1ª; 1; propiedade.

Operario servicios múltiples; oficial 1ª; 1; propiedade.

Chófer camión recogida basura; oficial 1ª; 1; propiedade.

Obrero limpeza y servicios varios; oficial 3ª; 1; vacante.

Limpiadora dependencias municipais; limpiadora; 1; propiedade.

Encargado pabellón deportes y otras; oficial 1ª; 1; propiedade.

Oficial servicios múltiples; oficial 1ª; 1; propiedade.

Limpiadora guardería infantil, colegio público y edificios públicos; limpiadora; 1; propiedade.

Contra la aprobación definitiva del presupuesto cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de Galicia, con sede en A Coruña, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOP.

Vilamartín de Valdeorras, 29 de mayo de 2007. El alcalde.

R. 2.694

